



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
จังหวัดตราด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

## คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ เร่งรัด ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการในจังหวัดตราด

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ต่อต้านการทุจริตจังหวัดตราด บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และสามารถดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว จังหวัดตราดได้แปลงยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงมหาดไทยไปสู่การปฏิบัติ โดยได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” ขึ้น เพื่อให้การขับเคลื่อนเรื่อง การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบเนื้อหา ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญ ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และ ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ส่วนราชการทุกส่วน นราชการ สำหรับเป็นแนวทางในการดำเนินงานเรื่องการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดบรรลุเป้าหมาย โดยการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้อัตลักษณ์มาภิบาลต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดตราด

## สารบัญ

### หัวข้อ

### หน้า

ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญ

๑

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๖

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๑๘

## ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาล

### ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

#### วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

#### คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ ในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

#### พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

#### เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

#### วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

## ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

### คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลากองทัพสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลากองทัพสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบผ่านการพัฒนานวัตกรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทางสังคม และองค์กรวิชาชีพในการสร้างสังคมโปร่งใสด้วยการบูรณาการแผนงานในทุกระดับของภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันบนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแนวทางที่ได้จาก “Benchmarking” โดยถอดบทเรียนและแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตจากประเทศต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จด้านการป้องกันการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบมาใช้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทและสภาพปัญหาของประเทศไทย ควบคู่กับการดำเนินการต่อยอดกลไกหรือแนวทางที่มีอยู่เดิม ด้วยการบูรณาการและเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องและได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอ เพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

### **กลยุทธ์**

**กลยุทธ์ที่ ๑** ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม  
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบ การป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกระดับ
๒. การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

**กลยุทธ์ที่ ๒** ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างพลเมืองที่ดี
๒. พัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้สำหรับทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย
๓. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
๔. การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. การเสริมบทบาทการกล่อมเกลาทงสังคมของสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ
๖. พัฒนามาตรวัดทางสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือในการขัดเกลापพฤติกรรม

**กลยุทธ์ที่ ๓** ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
๒. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกระดับ
๓. พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**กลยุทธ์ที่ ๔** เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต  
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต
๒. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
๓. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

## **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”**

### **คำอธิบาย**

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อรัฐบาลที่ผ่านมาจะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบซึ่งรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันก็ตอบรับต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนในเรื่องการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นได้ชัดเจน โดยปรากฏทั้งในส่วนคำปรารภอันเป็นส่วนแสดงเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญของปวงชนชาวไทย และปรากฏทั้งในส่วนเนื้อหาสาระในหมวดต่าง ๆ อันเป็นการจัดโครงสร้างและระเบียบทางการเมืองการปกครองที่นำไปสู่การสร้างสังคมที่โปร่งใสปราศจากการทุจริต ซึ่งร่างรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันสะท้อนให้เห็นได้อย่างชัดเจนถึงความเห็นพ้องต้องกันว่าการปกครองในระบอบประชาธิปไตยไทยที่ผ่านมาได้มีเสถียรภาพ หรือราบรื่นเรียบร้อยเป็นเพราะผู้นำไม่นำพาหรือไม่นับถือยำเกรงกฎเกณฑ์การปกครองบ้านเมือง ทุจริตฉ้อฉลหรือบิดเบือนอำนาจ รัฐธรรมนูญฉบับนี้จึงได้มีการวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เข้มงวด เด็ดขาด เพื่อมิให้ผู้บริหารที่ปราศจากคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลได้เข้ามาใช้อำนาจในการปกครองบ้านเมืองหรือเข้ามาใช้อำนาจตามอำเภอใจ

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชนที่ปรากฏให้เห็นอย่างเด่นชัดในห้วงเวลาที่ผ่านมาให้ดำรงอยู่อย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองการปกครองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติของทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรม และมีความเห็นพ้องสอดคล้องเป็นเดี๋ยวงกัน อันจะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมไทยให้มุ่งสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วม ในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นเจตจำนงทางการเมืองของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันที่มุ่งแก้ไขปัญหาการเมืองการปกครองไทยให้เกิดเสถียรภาพและความสงบเรียบร้อยในท้ายที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

### **กลยุทธ์**

**กลยุทธ์ที่ ๑** พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้นักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งหรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง
๒. กำหนดให้พรรคการเมืองจัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน

**กลยุทธ์ที่ ๒** เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. การกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐโดยประชาชน
๓. การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

**กลยุทธ์ที่ ๓** สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น
๒. ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่างๆ ในการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. การส่งเสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน

**กลยุทธ์ที่ ๔** พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม
๒. จัดทำแผนการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม



**กลยุทธ์ที่ ๕** ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น  
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตในรูปแบบนิติบุคคล
๒. พัฒนาตัวแบบกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน

**กลยุทธ์ที่ ๖** ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ  
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้พรรคการเมืองต้องแสดงแนวทางในการดำเนินนโยบายและการใช้งบประมาณต่อนโยบายนั้น ๆ ก่อนที่จะจัดให้มีการเลือกตั้ง
๒. จัดทำระบบฐานข้อมูลแนวทาง/มาตรการในการป้องกันการทุจริตในแต่ละโครงการที่พรรคการเมืองได้หาเสียงไว้กับประชาชน

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”**

#### **คำอธิบาย**

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือการแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม อันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหารในการเสนอโครงการหรือการดำเนินโครงการหรือกิจการใด ๆ อันเป็นผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์จากการดำเนินตามโครงการหรือกิจการนั้นๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ การทุจริตในรูปแบบดังกล่าวเป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการวิจัยได้ชี้ให้เห็นว่าโครงการพัฒนาสาธารณะต่าง ๆ สามารถถูกใช้เป็นเครื่องมือในการทุจริตได้ตลอดเวลา แต่การทุจริตเชิงนโยบายก็มักจะเกิดขึ้นในขั้นการกำหนดโครงการตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เนื่องจากเป็นวาระแรกที่นโยบายของพรรคการเมืองถูกกำหนดให้เป็นรูปธรรม ที่ผ่านมามีหลายองค์กรอิสระและหลายหน่วยงานพยายามหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่เนื่องจากข้อจำกัดในเรื่องอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายไม่ได้มีการกำหนดให้มีอำนาจยับยั้งโครงการที่อาจนำไปสู่การทุจริตได้ รวมถึงขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานในการตรวจสอบนโยบายหรือโครงการต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเชิงนโยบายร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

### **กลยุทธ์**

**กลยุทธ์ที่ ๑** วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล  
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรวจสอบแนวนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง
๒. การพัฒนากระบวนการฉันทามติในการก่อตัวนโยบาย
๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
๔. พัฒนารอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
๕. พัฒนาเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI)
๖. พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
๗. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ **หมายเหตุ** : (เพื่อแก้ไขการทุจริตในกระบวนการจัดเตรียมงบประมาณ เช่น มีการเอื้อประโยชน์กันระหว่างภาคการเมือง ภาคธุรกิจ เป็นต้น การทุจริตในกระบวนการอนุมัติงบประมาณ เช่น มีความพยายามผันงบประมาณเข้าสู่เขตพื้นที่เลือกตั้งของนักการเมือง เป็นต้น และการทุจริตในกระบวนการบริหารและควบคุมงบประมาณ เช่น การทุจริตในขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นขั้นตอนที่เกิดการทุจริตมากที่สุด เป็นต้น)
๘. เสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๙. การกำหนดความรับผิดชอบทางการเมืองของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเกี่ยวกับการทุจริตเชิงนโยบาย
๑๐. การกำหนดบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือเป็นความผิดในทางบริหาร
๑๑. การสร้างกลไกการตรวจสอบใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร
๑๒. พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
๑๓. บูรณาการการติดตามและประเมินนโยบาย

**กลยุทธ์ที่ ๒** การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback)  
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย

**กลยุทธ์ที่ ๓** การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชน สื่อมวลชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

**กลยุทธ์ที่ ๔** ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”**

**คำอธิบาย**

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

**กลยุทธ์**

**กลยุทธ์ที่ ๑** เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ

๒. พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๓. เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต

๔. ยกกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๓** พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)

**กลยุทธ์ที่ ๔** พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๑. พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. กำหนดแผนการติดต่อสื่อสารการตลาด (Integrated Marketing Communication-IMC) เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

**กลยุทธ์ที่ ๕** การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

**กลยุทธ์ที่ ๖** สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักบรรษัทภิบาล
๒. สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างองค์กรภาคเอกชนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
๓. กำหนดบทลงโทษกับภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต อย่างเด็ดขาดและรุนแรง

**กลยุทธ์ที่ ๗** พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
๒. ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๘** การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ - UNCAC ๒๐๐๓)

**แนวทางตามกลยุทธ์**

๑. นโยบายและแนวปฏิบัติเชิงป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต
๒. ปรับปรุงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้รองรับการป้องกันการทุจริต
๓. สร้างแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการคลังของรัฐ
๔. การรวบรวม การแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”**

**คำอธิบาย**

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนา กลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับตั้งแต่การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาระบบการตรวจสอบทรัพย์สินเพื่อตรวจสอบการทุจริต การปฏิรูปกลไกและกระบวนการในการสอบสวนและไต่สวน การปรับปรุงและบูรณาการขั้นตอนและกรอบระยะเวลาในการปฏิบัติงานของหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว การพัฒนากลไกพิเศษในการดำเนินคดีที่รวดเร็วมากขึ้น การวางแผนกำหนดทิศทางในการปราบปรามการทุจริตตามสถิติและฐานข้อมูลระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/จำนวนของคดีการทุจริต การศึกษาวิเคราะห์พลวัตของการทุจริตเพื่อตรากฎหมายป้องกันการทุจริตในเชิงรุก การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้ลดการดำเนินงานที่ล่าช้าและซ้ำซ้อน การคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสในคดีทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้การดำเนินคดีเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว และเมื่อคดีถึงที่สุดแล้วก็จะมีการเผยแพร่เปิดโปงให้สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวในการกระทำการทุจริต รวมไปถึงการปรับปรุงและพัฒนาระบบการปราบปรามการทุจริตตามแนวทางของอนุสัญญา สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ – UNCAC ๒๐๐๓) ด้วย ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนา กลไกต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่างๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัว ที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

### **กลยุทธ์**

**กลยุทธ์ที่ ๑** ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
๒. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

**กลยุทธ์ที่ ๒** ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้ครอบคลุมถึงโอกาสในการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

**กลยุทธ์ที่ ๓** ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. การสร้างมาตรฐานการดำเนินการปราบปรามการทุจริต
๓. การพัฒนากลไกพิเศษ (Fast track) ในการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๔. การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัด

**กลยุทธ์ที่ ๔** ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
๒. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
๓. การประเมินติดตามการอนุวัติการตามสนธิสัญญา เพื่อให้ความเห็นทางกฎหมายในการเสนอแก้ไขกฎหมายแลกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

๔. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/สถิติการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
๕. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีเฉพาะในแต่ละพื้นที่ของประเทศ (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
๖. การบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัดในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัย ในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

#### **กลยุทธ์ที่ ๕** บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

##### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลประกอบการปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. จัดตั้งประชาคมข่าวกรองด้านการปราบปรามการทุจริต
๓. การประสานความร่วมมือกับองค์กรสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยงานประชาสังคมและหน่วยงานธุรกิจเอกชน เกี่ยวกับข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

#### **กลยุทธ์ที่ ๖** การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

##### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การมีมาตรการในการคุ้มครองพยานและผู้ให้เบาะแส (whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้
๒. การมีมาตรการในการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๓. การกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจในการแจ้งเบาะแสในคดี

#### **กลยุทธ์ที่ ๗** พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

##### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาองค์ความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ รวมไปถึงความรู้ในเชิงสหวิทยาการให้แก่เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต(non-training)
๒. การพัฒนาเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต (training)
๓. การแบ่งปันความรู้ (Knowledge sharing) และแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต

#### **กลยุทธ์ที่ ๘** การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

##### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การเปิดโปงการทุจริตอย่างสร้างสรรค์และพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่เปิดโปงการทุจริตที่เข้าถึงการรับรู้ของสาธารณชนอย่างกว้างขวาง

**กลยุทธ์ที่ ๙** การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต  
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

## **ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”**

### **คำอธิบาย**

ยุทธศาสตร์ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้น การยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการ การยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวិเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตาม ให้องค์กรที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

### **กลยุทธ์**

**กลยุทธ์ที่ ๑** ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)
๒. บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย (CPI)
๓. เร่งรัด และกำกับ ติดตามการดำเนินการยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย (CPI)
๔. การจัดการการรับรู้ (Perceptions)

**กลยุทธ์ที่ ๒** บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ – ยุทธศาสตร์ที่ ๕) เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย
๒. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์



## ๑.๒ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

### นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น วางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ การรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึง การบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหาย แก่ประชาชนโดยเฉพาะ นักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีมีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐ ทุกกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในตำแหน่ง และคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อ จัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือ คู่มือในการปฏิบัติราชการ

### ๑.๓ คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้ มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามทบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและ พยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงาน ผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

**ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

**ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓**  
**(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)**

**นโยบายรัฐบาล นโยบายที่ ๑๐**  
**การป้องกันปราบปรามการทุจริต**

**คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗**  
**ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑**  
สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต  
**ยุทธศาสตร์ที่ ๒**  
ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การ  
ทุจริต : CPI ของประเทศไทย

๑๐.๕ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม  
ความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๑. กำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการ  
ทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓**  
สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย  
**ยุทธศาสตร์ที่ ๒**  
ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การ  
ทุจริต : CPI ของประเทศไทย

๑๐.๒ ให้ประชาชนเข้าถึงการบริการ  
สาธารณะได้รวดเร็ว ประหยัด สะดวก ทำ  
ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่  
รวดเร็ว  
๑๐.๖ ให้ผู้รับบริการมีโอกาสประเมิน ระดับ  
ความเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และ  
เปิดเผยการประเมินผลต่อประชาชน

ข้อ ๒. การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางการปกครอง  
และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว กับข้าราชการ  
และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ข้อ ๓. การควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม  
พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔**  
พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก  
**ยุทธศาสตร์ที่ ๒**  
ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การ  
ทุจริต : CPI ของประเทศไทย

๑๐.๓ พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการ  
เรียนรู้ สร้างนวัตกรรมการทำงานอย่างประหยัด  
มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ  
๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กร  
ภาคเอกชน และเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อ  
สอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของ  
รัฐเพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ข้อ ๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ  
เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ข้อ ๕. สนับสนุนข้อมูลให้แก่ ป.ป.ท. ในการพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริต  
และการรายงานผลการปฏิบัติต่อ คสช.

## กรอบการดำเนินงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของจังหวัดตราด ปี ๒๕๖๒

### สอดคล้องกับนโยบาย

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓  
(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

คำสั่ง คสช. ที่ ๖๘/๒๕๕๗  
ลงวันที่ ๑๘ มิ.ย.๒๕๕๗

นโยบายรัฐบาลพลเอก  
ประยุทธ์ จันทร์โอชา

### กลไกขับเคลื่อนการดำเนินงาน

ศปท.มท.

ศปท.จังหวัด

คณะกรรมการฯ  
ยุทธศาสตร์ชาติระดับจังหวัด

**ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”   |  |  |
|--|--|--|
| กลยุทธ์  | แนวทางตามกลยุทธ์   | ตัวชี้วัด  |
| ๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อดำเนินการทุจริต                              | ๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ   | ร้อยละของส่วนราชการในการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ |
|  | ๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม   |  |
| ๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือดำเนินการทุจริต                               | ๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกลุ่มเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต  |  |
|  | ๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง   |  |
| ๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต           | ๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านทุจริต   |  |
|  | ๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมายบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล |  |
|  | ๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต  |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”  |  |  |
| ๑. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น   | ร้อยละของการรับรู้ในการเผยแพร่นโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ     |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”                           |   |  |
|--|---|--|
| กลยุทธ์  | แนวทางตามกลยุทธ์  | ตัวชี้วัด  |
| ๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต                                   | ๑.๑ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต                      | ร้อยละของส่วนราชการที่ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ                           |
|  | ๑.๒ เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต                         |  |
|  | ๑.๓ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต  |  |
| ๒. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม        | ๒.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม  |  |
| ๓. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต | ๓.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล |  |
|  | ๓.๒ ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต   |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต                  |   |  |
| ๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต                                   | ๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย      | ๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนด้านทุจริตของบุคลากรภาครัฐลดลง<br>๒. ร้อยละของความพึงพอใจต่อการจัดการข้อร้องเรียน |
|  | ๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน  |  |

๓.๑ แผนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ “ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต”

| ที่  | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด                      | ผลลัพธ์   | ผู้รับผิดชอบ                  |
|--|--|-------------------|---------------|-------------------|--------------------------------|---|-------------------------------|
|  |  | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |                                |   |                               |
| <b>แนวทางตามกลยุทธ์ : พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ</b> |  |                   |               |                   |                                |   |                               |
| ๑  | โครงการส่งเสริมและพัฒนาจิตสำนึกเพื่อต้านทุจริต   |                   |               |                   |                                |   |                               |
|  | ๑.๑ กิจกรรมอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง ” เพื่อเสริมสร้างข้าราชการโปร่งใส หัวใจคุณธรรม ต่อด้านทุจริต | คน                | ๗๐            | ๑๗๐,๐๐๐           | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ        | บุคลากรภาครัฐมีความตระหนักรู้ในเกียรติของข้าราชการ และได้รับการเสริมสร้างด้านคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในองค์กร | สำนักงานจังหวัดตราด           |
|  | ๑.๒ กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดตราด   | คน                | ๔๒            | ๕,๐๐๐             | จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ | เจ้าหน้าที่ได้รับการปลูกฝังด้านจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกเพื่อต่อต้านการทุจริต  | สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด |
|  | ๑.๓ จัดกิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่นักเรียนและเยาวชนทั่วไป  | คน                | ๕๐๐           | -                 | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม         | นักเรียน นักศึกษา และเยาวชนได้รับความรู้ สามารถนำไปปรับใช้ได้   | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด   |
|  | ๑.๔ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง สำหรับบุคลากรในสังกัด  | ครั้ง             | ๑๒            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม      | บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ และสามารถนำไปปฏิบัติได้  | สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด |
|  | ๑.๕ ร่วมกิจกรรมเข้าส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัด  | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม         | บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมมากขึ้น สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต                  | สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด    |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ                                     |
|-----|---|-------------------|---------------|-------------------|---|--|--|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |   |  |  |
|     | ๑.๖ ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์<br>“จิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ”  | ครั้ง             | ๒             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการเข้าร่วม<br>กิจกรรม  | บุคลากรในหน่วยงานได้รับการ<br>ปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะมากขึ้น  | สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด                    |
|     | ๑.๗ กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับ<br>บุคลากรของหน่วยงานให้ปฏิบัติงาน<br>ตามระเบียบที่กำหนด                  | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของบุคลากรในสังกัดได้รับ<br>การแนะนำ กระตุ้นจิตสำนึกใน<br>การปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตาม<br>ระเบียบ | บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้น<br>และมีจิตสำนึกที่ดีทำงานด้วยความ<br>ถูกต้อง โปร่งใส ปฏิบัติงานให้เป็นไป<br>ตามระเบียบที่กำหนด  | สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด                     |
|     | ๑.๘ กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับ<br>ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน<br>ให้ปฏิบัติงานตามระเบียบที่กำหนด  | ร้อยละ            | ๑๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่<br>ในหน่วยงานปฏิบัติงานตาม<br>ระเบียบที่กำหนด                               | บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้น และมี<br>จิตสำนึกที่ดีทำงานด้วยความถูกต้อง<br>โปร่งใส ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ<br>ที่กำหนด  | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด                    |
|     | ๑.๙ กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับ<br>เจ้าหน้าที่ในการให้ความช่วยเหลือ<br>ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน      | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละ ความพึงพอใจของ<br>ประชาชนที่มาติดต่อราชการ   | บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้าง<br>จิตสำนึกในการให้บริการมากขึ้น ทำให้เกิด<br>งานที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ ทำให้<br>ผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจ รวมถึง<br>ไม่มีข้อร้องเรียนเกิดขึ้น | สำนักงานยุติธรรมจังหวัดตราด                      |
|     | ๑.๑๐ กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ<br>และประชุมเน้นย้ำข้อสั่งการ  | ครั้ง             | ๑๒            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม   | ข้าราชการตำรวจได้รับการพัฒนา<br>และปลูกฝังจิตสำนึกที่ดียิ่งอย่างต่อเนื่อง  | ตำรวจภูธรจังหวัดตราด                             |
|     | ๑.๑๑ กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับ<br>ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน<br>ให้ปฏิบัติงานตามระเบียบที่กำหนด | ครั้ง             | ๖             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการจัดประชุม  | ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรในสังกัดได้รับ<br>การแนะนำ กระตุ้นจิตสำนึกในการ<br>ปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ   | สถานกักขังกลางจังหวัดตราด                        |
|     | ๑.๑๒ กิจกรรมปลูกฝังความซื่อสัตย์<br>สุจริตให้กับเด็กและเยาวชนในโครงการ<br>เตรียมความพร้อมก่อนการพิจารณาคดี    | ครั้ง             | ๑๒            | -                 | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม   | เด็กและเยาวชนที่เข้าสู่กระบวนการ<br>ยุติธรรมได้รับการปลูกฝังและสร้าง<br>จิตสำนึกที่ดีเพื่อต้านทุจริต   | สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและ<br>เยาวชนจังหวัดตราด |
|     | ๑.๑๓ กิจกรรมลูกเสืออาสาชีวศึกษา<br>ช่วยเหลือ  | ร้อยละ            | ๑๐๐           | ๑๐๐,๐๐๐           | ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรม  | นักเรียนมีจิตสำนึกสาธารณะเพิ่มขึ้น   | วิทยาลัยสารพัดช่างตราด                           |
|     | ๑.๑๔ กิจกรรมปฐมนิเทศนักเรียน<br>นักศึกษา  | คน                | ๕๐๐           | ๑๐,๐๐๐            | จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการ<br>ปฐมนิเทศ และได้รับการอบรมให้มี<br>จิตสำนึกสาธารณะป้องกันการทุจริต      | นักเรียน นักศึกษาได้รับการอบรมให้มี<br>จิตสำนึกสาธารณะป้องกันการทุจริต   | วิทยาลัยเทคนิคตราด                               |



| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์   | ผู้รับผิดชอบ   |
|-----|---|-------------------|---------------|-------------------|--|---|--|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |  |   |  |
|     | ๑.๑๕ กิจกรรมร่วมใจคนไทยต้องไม่โกง   | คน                | ๖๐            | ๕๐,๐๐๐            | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม  | บุคลากรในสังกัดและประชาชนในพื้นที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำมาปรับใช้ได้        | เทศบาลเมืองตราด  |
|     | ๑.๑๖ กิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะไว้ในวันบรรยากาศของการสนทนา ที่ประชุม หรือที่ชุมนุมชน | ครั้ง             | ๒             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการปลูกจิตสำนึกสาธารณะ                                 | สาธารณชนตระหนักรู้และเห็นคุณค่าของการมีจิตสาธารณะ   | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ประถมศึกษาตราด                         |
|     | ๑.๑๗ กิจกรรมลูกเสือจิตอาสา  | คน                | ๕๐๐           | -                 | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม  | นักเรียน นักศึกษาได้รับการอบรมให้มีจิตสำนึกสาธารณะป้องกันการทุจริต  | สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย<br>จังหวัดตราด |
|     | ๑.๑๘ กิจกรรมอาสาชุกกาชากา   | คน                | ๕๐๐           | -                 | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม  | นักเรียน นักศึกษาได้รับการอบรมให้มีจิตสำนึกสาธารณะป้องกันการทุจริต  | สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย<br>จังหวัดตราด |
|     | ๑.๑๙ กิจกรรมอบรมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการมีจิตบริการสาธารณะ                              | ร้อยละ            | ๘๐            | -                 | ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการปลูกฝังเรื่องจิตบริการสาธารณะ     | ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการปลูกฝังการมีจิตบริการสาธารณะ พร้อมนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานมากขึ้น            | ที่ทำการปกครองอำเภอคลองใหญ่  |
|     | ๑.๒๐ กิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงานลูกจ้างในสังกัด              | ครั้ง             | ๑             | -                 | จำนวนการจัดอบรมส่งเสริมจริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงานลูกจ้างในสังกัด | ข้าราชการ พนักงานลูกจ้างในสังกัดได้รับการส่งเสริมเรื่องคุณธรรมจริยธรรม เพื่อต้านทุจริต                              | ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะช้าง  |
|     | ๑.๒๑ กิจกรรมสภากาแฟปลูกจิตสาธารณะ   | ร้อยละ            | ๘๐            | -                 | ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม  | ข้าราชการ พนักงานลูกจ้างในสังกัดได้รับการปลูกจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน   | ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะช้าง  |
|     | ๑.๒๒ กิจกรรมให้บุคลากรได้รับการปฏิบัติตามระเบียบและข้อกฎหมาย                            | ครั้ง             | ๖             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม  | บุคลากรในหน่วยงานอย่างน้อยร้อยละ ๖๐ มีความรู้และนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง  | ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดตราด                       |
|     | ๑.๒๓ กิจกรรมด้านศุลกากรคุณธรรม  | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของผู้รับบริการมีความพึงพอใจ                                 | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ ไม่เลือกปฏิบัติ ใ้วาจาสุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใสและเป็นมิตรต่อผู้รับบริการ | ด่านศุลกากรคลองใหญ่  |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ  |
|-----|--|-------------------|---------------|-------------------|--|--|---|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |  |  |   |
| ๒   | โครงการสอดแทรก เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์การป้องกันปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต         |                   |               |                   |  |  |   |
|     | ๒.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้<br>ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ<br>- อบรมให้ความรู้<br>- จัดทำเอกสารเผยแพร่   | คน                | ๑,๐๐๐         | ๘๖,๐๐๐            | จำนวนข้าราชการและประชาชน<br>ที่ได้รับรู้รับทราบค่านิยมหลัก ๑๒<br>ประการ  | ข้าราชการและประชาชนทั่วไปได้รับ<br>ความรู้คู่คุณธรรม สามารถนำไปปรับ<br>ใช้ในการดำเนินชีวิตต่อตนเองและ<br>ผู้อื่น                         | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด                             |
|     | ๒.๒ ประชาสัมพันธ์ค่านิยมหลักของ<br>องค์กรค่านิยมสร้างสรรค์จังหวัดตราด<br>เพื่อปลูกฝังให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร | ร้อยละ            | ๑๐๐           | ๒,๕๐๐             | ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน<br>มีการรับรู้ค่านิยมหลักองค์กรและ<br>ค่านิยมสร้างสรรค์จังหวัดตราด<br>พร้อมนำไปสู่การปรับเปลี่ยน<br>พฤติกรรมเพื่อต้านทุจริต | เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทำตามค่านิยม<br>หลักองค์กรและค่านิยมสร้างสรรค์<br>จังหวัดตราด ทำให้มีจิตสำนึกที่ดี<br>ทำงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส  | สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดตราด       |
|     | ๒.๓ สอดแทรกการพัฒนาจิตสำนึก<br>ในการประชุมประจำเดือนของ<br>หน่วยงาน  | ครั้ง             | ๑๒            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการประชุม<br>ประจำเดือนของหน่วยงาน   | บุคลากรในสังกัดได้รับการปลูกจิตสำนึก<br>ที่ดี เพื่อให้พร้อมต่อการทำงานที่เน้นเรื่อง<br>ความโปร่งใสเป็นหลัก                               | สำนักงานสหกรณ์จังหวัดตราด                               |
|     | ๒.๔ สอดแทรกการให้ความรู้เกี่ยวกับการ<br>ต่อต้านทุจริตในทุกกิจกรรม/โครงการ<br>ภายใต้การดำเนินงานของหน่วยงาน     | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการสอดแทรก<br>ให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้าน<br>ทุจริต  | บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้<br>และมีจิตสำนึกที่ดี ไม่มีการกระทำ<br>ทุจริตในหน่วยงาน พร้อมต่อต้าน<br>การทุจริตทุกรูปแบบ                | สำนักงานพัฒนาสังคมและความ<br>มั่นคงของมนุษย์จังหวัดตราด |
|     | ๒.๕ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตาม พ.ร.บ.<br>ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐<br>และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง               | ครั้ง             | ๓             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งของข้อมูลที่เผยแพร่  | บุคลากรในหน่วยงานได้รับการ<br>ส่งเสริมให้ได้รับข้อมูลตามที่เผยแพร่<br>และมีความรู้ความเข้าใจในข้อมูล<br>ที่เผยแพร่พร้อมนำไปสู่การปฏิบัติ | สำนักงานป้องกันและบรรเทาสา<br>ธารณภัยจังหวัดตราด        |
|     | ๒.๖ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ.<br>ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐<br>และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง                | เรื่อง            | ๓             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนข้อมูลที่เผยแพร่ตาม พ.ร.บ.<br>ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐<br>และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง   | ยกระดับจิตสำนึกในการรักษา<br>ประโยชน์สาธารณะและปลูกจิตสำนึก<br>ยึดมั่นหลักคุณธรรมและต่อต้าน<br>การทุจริต                                 | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>จังหวัดตราด                 |
|     | ๒.๗ ผลิตรายการวิทยุเพื่อเผยแพร่<br>การส่งเสริมกระบวนการกลุ่มเกลลา<br>ทางสังคมเพื่อต้านทุจริต                   | รายการ            | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนรายการวิทยุเพื่อเผยแพร่   | ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับ<br>ทราบข้อมูลข่าวสาร   | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย<br>จังหวัดตราด       |

| ที่  | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์   | ผู้รับผิดชอบ   |
|--|---|-------------------|---------------|-------------------|--|---|--|
|  |   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |  |   |  |
|  | ๒.๘ ประชาสัมพันธ์จัดสำนักค่านิยม<br>คุณธรรมและสร้างวินัยแก่บุคลากรและ<br>นักศึกษา | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งของข้อมูลที่เผยแพร่                                  | นักเรียน นักศึกษาได้รับรู้ถึงค่านิยม<br>คุณธรรม และการป้องกันปราบปราม<br>ทุจริตมากขึ้น รวมถึงสามารถสอดส่อง<br>ในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>เพื่อให้เกิดความโปร่งใส                | สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอก<br>ระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย<br>จังหวัดตราด |
| ๓  | จัดตั้งศูนย์บริการประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวก<br>ให้กับประชาชนในการยื่นคำขอ       | คน                | ๕๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนผู้เข้าขอรับบริการมีความ<br>พึงพอใจในการให้บริการยื่นคำขอ | บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วย<br>จิตบริการ และมีจิตสำนึกที่ดี ทำงาน<br>ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ปฏิบัติงาน<br>ให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด ทำให้<br>ผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจ | สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด  |
| <b>แนวทางตามกลยุทธ์ : การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</b> |   |                   |               |                   |  |   |  |
| ๑  | โครงการสร้างจิตสำนึก นักประชาสัมพันธ์ต่อต้านทุจริต                                |                   |               |                   |  |   |  |
|  | ๑.๑ กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้กับ<br>บุคลากรผ่านสื่อออนไลน์                         | ครั้ง             | ๑๒            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการจัดส่งข้อมูล<br>ข่าวสารที่เผยแพร่               | บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ<br>ข้อมูลข่าวสาร บทความเกี่ยวกับการ<br>ทุจริต เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่ม<br>เกลาจิตใจและร่วมต้านทุจริต  | สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและ<br>เยาวชนจังหวัดตราด                         |
|  | ๑.๒ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกไม่ข้อง<br>เกี่ยวกับการทุจริตในพื้นที่หมู่บ้าน/<br>ชุมชน  | ครั้ง             | ๑             | -                 | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม                                      | ประชาชนได้รับการปลูกจิตสำนึก<br>และเป็นส่วนหนึ่งในการแจ้งเบาะแสร<br>การทุจริตของข้าราชการ   | ที่ว่าการปกครองอำเภอเกาะช้าง   |
|  | ๑.๓ กิจกรรมนักประชาสัมพันธ์<br>เยาวชนคนเก่ง                                       | คน                | ๒๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนนักเรียน นักศึกษาที่<br>เข้าร่วมโครงการ                   | นักเรียน นักศึกษา มีทักษะในการ<br>สื่อสารเป็นนักประชาสัมพันธ์ที่ดี<br>ต่อสังคม  | วิทยาลัยเทคนิคตราด   |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์   | ผู้รับผิดชอบ  |
|-----|---|-------------------|---------------|-------------------|--|---|---|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |  |   |   |
| ๒   | โครงการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการนำสื่อเรียนรู้มาใช้ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อด้านทุจริต                              |                   |               |                   |  |   |   |
|     | ๑.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อเรียนรู้ออนไลน์ในเวทีประชุมของหน่วยงานเพื่อสร้างการรับรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม                  | ครั้ง             | ๒             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการจัดประชุม<br>หน่วยงาน                   | บุคลากรในสังกัด ได้รับการปลูกฝัง<br>ด้านคุณธรรม จริยธรรม รวมถึง<br>ความรู้เรื่องการป้องกันปราบปราม<br>การทุจริตผ่านสื่อออนไลน์<br>และสามารถนำไปปรับเปลี่ยน<br>พฤติกรรมในทางที่ดีได้   | สำนักงานจังหวัดตราด                                   |
|     | ๑.๒ ประชาสัมพันธ์ คู่มือประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ทาง Website ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์                           | เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ<br>ในการอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน   | สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด                         |
|     | ๑.๓ เผยแพร่สาระความรู้เพื่อส่งเสริมค่านิยมสร้างสรรค์ของจังหวัดตราด  | ช่องทาง           | ๓             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนช่องทางที่เผยแพร่                                 | บุคลากรในหน่วยงานและประชาชน<br>ทั่วไปรับทราบค่านิยมสร้างสรรค์<br>จังหวัดตราด พร้อมทั้งบุคลากรใน<br>หน่วยงานสามารถปรับพฤติกรรมและ<br>ปฏิบัติตามหลักค่านิยมสร้างสรรค์<br>จังหวัดตราดได้ | สำนักงานป้องกันและบรรเทาสา<br>ธารณภัยจังหวัดตราด      |
|     | ๑.๔ ส่งเสริมการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ (เครื่องรูดบัตร EDC) มาใช้ในการให้บริการแทนการรับเงินสด                            | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของผู้ใช้บริการมีความ<br>พึงพอใจ                 | ผู้มาใช้บริการมีความสะดวกในการ<br>ชำระค่าบริการมากขึ้น อีกทั้งยังเป็นการลดการทุจริตในองค์กรได้  | สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ<br>สิ่งแวดล้อมจังหวัดตราด |
|     | ๑.๕ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางสื่อออนไลน์  | คน                | ๒๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนข้าราชการและลูกจ้างใน<br>สังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรม | บุคลากรในหน่วยงานมีการ<br>ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและมีการ<br>แลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้รวดเร็วทัน<br>เหตุการณ์   | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด                           |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ                                      |
|-----|---|-------------------|---------------|-------------------|--|--|---|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |  |  |   |
|     | ๑.๖ เผยแพร่ข้อมูลด้านการป้องกัน<br>ปราบปรามการทุจริต  | ครั้ง             | ๒             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการดำเนินการ<br>เผยแพร่ข้อมูล  | บุคลากรของหน่วยงานได้รับความรู้<br>ความเข้าใจในข้อมูลด้านการต่อต้าน<br>การทุจริต ทำให้เกิดจิตสำนึกในการ<br>ต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติงานด้วย<br>ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม<br>รวมถึงประชาชนทั่วได้รับทราบ<br>นโยบายเกี่ยวกับการป้องกัน<br>ปราบปรามการทุจริตของจังหวัดและ<br>หน่วยงาน | สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด                        |
|     | ๑.๗ การประชาสัมพันธ์และสร้าง<br>การรับรู้อย่างมีประสิทธิภาพ   | เรื่อง            | ๑๕๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนข่าว/บทความ/ข้อมูลที่<br>เขียนได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อ<br>ต่างๆ                       | ประชาชนและส่วนราชการได้รับรู้<br>เรื่อง การต่อต้านทุจริตอย่างมี<br>ประสิทธิภาพ   | สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง<br>แรงงานจังหวัดตราด |
|     | ๑.๘ ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน<br>ให้ความช่วยเหลือประชาชน และ<br>ภาพอินโฟกราฟฟิกส์ เรื่องกฎหมาย<br>เกี่ยวกับการกระทำความผิดทาง<br>กลุ่มไลน์และ เฟสบุ๊ก เป็นประจำ | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนข้อมูลที่เผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์   | ประชาชนทั่วไป และส่วนราชการอื่น<br>สามารถเข้าถึงข้อในเรื่องกฎหมาย<br>พร้อมทั้งได้รับความรู้มากยิ่งขึ้น ทำให้<br>ลดการกระทำผิดด้านการทุจริต<br>มากขึ้น  | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด                     |
|     | ๑.๙ ประชาสัมพันธ์การส่งเสริม<br>กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อ<br>ต้านทุจริตในรายการของ สวท.ตราด  | ครั้ง             | ๕๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์<br>สอดแทรกความรู้เพื่อปรับเปลี่ยน<br>พฤติกรรมในรายการของ สวท. | ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับ<br>ทราบข้อมูลข่าวสาร   | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย<br>จังหวัดตราด |
|     | ๑.๑๐ ผลิตและเผยแพร่สโปตเพื่อ<br>ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและกล่อมเกลา<br>ทางสังคมด้านทุจริต   | สโปต              | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนสื่อที่เผยแพร่  | ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับ<br>ทราบข้อมูลข่าวสารและสามารถนำ<br>ข้อมูลไปปรับใช้ในหน่วยงานได้  | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย<br>จังหวัดตราด |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ                                   |
|-----|---|-------------------|---------------|-------------------|--|--|--|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |  |  |  |
|     | ๑.๑๑ กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติเรื่องค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่<br>๑.กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง<br>๒.ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ<br>๓.โปร่งใสตรวจสอบได้<br>๔.ไม่เลือกปฏิบัติ<br>๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่               | บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในค่านิยมสร้างสรรค์ของหน่วยงาน   | สถานกักขังกลางจังหวัดตราด                      |
|     | ๑.๑๒ เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน  | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริต | บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริต ส่งผลให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติมากยิ่งขึ้น | แขวงทางหลวงชนบทตราด                            |
|     | ๑.๑๓ จัดทำเว็บไซต์ เพื่อให้ข้อมูลแก่บุคลากรในหน่วยงาน   | ร้อยละ            | ๖๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อต้านทุจริต               | บุคลากรในหน่วยงานอย่างน้อยร้อยละ ๖๐ สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อต้านทุจริต   | ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดตราด |
|     | ๑.๑๔ ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบอินเตอร์เน็ตของหน่วยงานเผยแพร่ความเสียหายของการทุจริต และแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต   | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบอินเตอร์เน็ต                          | สาธารณชนลด ละ เลิกพฤติกรรมทุจริต ย้ำเกรงต่อกฎหมาย  | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด       |
|     | ๑.๑๕ ติดตั้งป้ายบริเวณสถานศึกษาและนำนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมการต้านทุจริต  | ร้อยละ            | ๖๐            | ๒,๐๐๐             | ร้อยละของนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม  | สังคมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมหันมาร่วมต้านทุจริตอย่างจริงจัง  | วิทยาลัยสารพัดช่างตราด                         |
| ๓   | จัดลำดับค่าขอบริการเพื่อวางแผนการให้บริการตามลำดับก่อนหลังเพื่อสกัดกั้นการเจรจาต่อรอง และยื่นเงื่อนไขผลประโยชน์ต่างตอบแทน   | ราย               | ๕๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนผู้เข้ารับบริการ  | ไม่มีการร้องเรียน ร้องทุกข์ ขอความเป็นธรรมเกิดขึ้น   | สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด                |

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ “ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต”

| ที่  | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด                                    | ผลลัพธ์   | ผู้รับผิดชอบ                          |
|--|---|-------------------|---------------|-------------------|--|---|---------------------------------------|
|  |   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |  |   |                                       |
| แนวทางตามกลยุทธ์ : นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதองสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต |   |                   |               |                   |  |   |                                       |
| ๑  | โครงการสร้างสังคมเป็นสุข ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อต่อต้านทุจริต   |                   |               |                   |  |   |                                       |
|  | ๑.๑ กิจกรรมสถานสร้างเสริมสุข<br>แรงงานไทยจังหวัดตราด  | กลุ่ม             | ๑             | ๘๐,๖๐๐            | จำนวนกลุ่มแรงงานที่ได้รับการ<br>พัฒนาศักยภาพ | กลุ่มแรงงานนอกระบบได้รับการ<br>ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในการฝึก<br>อาชีพและพัฒนาทักษะฝีมือ รวมถึง<br>ประชาชนวัยแรงงานได้รับความรู้<br>น้อมนำแนวทางตามพระราชดำริมาใช้ในการ<br>พัฒนาอาชีพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต | สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด             |
|  | ๑.๒ กิจกรรมหลักสร้างเกษตรกร<br>ปราดเปรื่อง  | คน                | ๘๐            | ๑๓,๕๐๐            | จำนวนเกษตรกรผู้เข้าร่วมกิจกรรม               | เกษตรกรได้นำหลักความรู้ไปปรับใช้<br>ในชีวิตประจำวัน   | สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด           |
|  | ๑.๓ กิจกรรมส่งเสริมข้าราชการและ<br>เจ้าหน้าที่ เรื่องการนำหลักปรัชญา<br>ของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ใน<br>ปฏิบัติงานเพื่อต้านการทุจริต | คน                | ๔๐            | -                 | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม                      | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจ<br>ในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ<br>สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน<br>เพื่อต้านการทุจริตในหน่วยงานได้  | สำนักงานจังหวัดตราด                   |
|  | ๑.๔ กิจกรรมสังคมสร้างสุข<br>พลังสร้างชาติจังหวัดตราด  | ร้อยละ            | ๘๐            | -                 | ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม<br>โครงการ   | กลุ่มแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมความรู้<br>ความเข้าใจในการฝึกอาชีพ และพัฒนาทักษะฝีมือ<br>รวมถึงประชาชนวัยแรงงานได้รับความรู้ในการ<br>น้อมนำแนวทางตามพระราชดำริมาใช้ในการ<br>พัฒนาอาชีพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต | สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด             |
|  | ๑.๕ กิจกรรมอบรมและศึกษาดูงาน<br>เศรษฐกิจพอเพียงตามรอยพ่อ  | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการจัดโครงการ                    | ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับรู้ถึงหลักเศรษฐกิจ<br>พอเพียงแล้วนำมาปรับใช้ในการ<br>ชีวิตประจำวัน และการทำงานอย่าง<br>โปร่งใส ไร้ทุจริต   | สำนักงานเกษตรและสหกรณ์<br>จังหวัดตราด |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์   | ผู้รับผิดชอบ                                      |
|-----|---|-------------------|---------------|-------------------|---|---|---|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |   |   |   |
|     | ๑.๖ กิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง                                      | ครั้ง             | ๒             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการส่งเสริมความรู้  | บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับความรู้พร้อมนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิตและการทำงานตามแนวทางของหลักเศรษฐกิจพอเพียง  | สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดตราด |
|     | ๑.๗ กิจกรรมส่งเสริมความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในที่ประชุมประจำเดือน  | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการประชุมประจำเดือน  | บุคลากรในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพร้อมนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น และเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างจิตสำนึกเพื่อต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน                                | สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด                        |
|     | ๑.๘ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดนำหลักความพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน  | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน | บุคลากรในหน่วยงานได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันมากขึ้น  | สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด                      |
|     | ๑.๙ กิจกรรมส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่เรื่องการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในปฏิบัติงานเพื่อต้านการทุจริต                          | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน                | บุคลากรในหน่วยงานได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันมากขึ้น  | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด                     |
|     | ๑.๑๐ กิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจนำหลักความพอเพียงไปใช้ในการดำเนินงานและชีวิตประจำวัน   | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของข้าราชการตำรวจนำหลักความพอเพียงไปใช้ในการดำเนินงานและชีวิตประจำวัน                   | ข้าราชการตำรวจได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพร้อมนำหลักดังกล่าวไปปรับใช้ในการดำเนินงานและชีวิตประจำวัน ทำให้เกิดความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ไม่ทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ | ตำรวจภูธรจังหวัดตราด                              |
|     | ๑.๑๑ ส่งเสริมการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน การดำรงชีวิตให้มีความพอดี และพอเพียง เพื่อเป็นเกราะป้องกันการประพฤติมิชอบ | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของบุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต           | บุคลากรในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน การดำรงชีวิตให้มีความพอดี และพอเพียง   | แขวงทางหลวงชนบทตราด                               |



| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์   | ผู้รับผิดชอบ  |
|-----|--|-------------------|---------------|-------------------|--|---|---|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |  |   |   |
|     | ๑.๑๒ กิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง                              | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม   | บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ เข้าใจ และปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง   | สถานักกชังกลางจังหวัดตราด   |
|     | ๑.๑๓ กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกๆเรื่อง                              | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | บุคลากรในหน่วยงานได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันมากขึ้น  | สำนักงานยุติธรรมจังหวัดตราด                                       |
|     | ๑.๑๔ กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสำหรับเด็กและเยาวชน                                  | ครั้ง             | ๖             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรม   | เด็กและเยาวชนที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรมได้รับองค์ความรู้ในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตในสังคม   | สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด                      |
|     | ๑.๑๕ กิจกรรม ๕ ประสาน สืบสานเกษตรทฤษฎีใหม่ถวายในหลวง   | คน                | ๕๐            | -                 | จำนวนเกษตรกรผู้เข้าร่วมโครงการ   | เกษตรกรได้รับทราบแนวทางเกษตรทฤษฎีใหม่พร้อมนำไปปฏิบัติและปรับใช้ในครัวเรือน  | โครงการชลประทานตราด   |
|     | ๑.๑๖ กิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง                               | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง              | บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำมาประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันและการทำงานได้   | ด้านบุคลากรคลองใหญ่   |
|     | ๑.๑๗ กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานนำหลักความพอเพียงไปใช้ในการดำเนินงานและชีวิตประจำวัน | บุคลากรในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพร้อมนำหลักดังกล่าวไปปรับใช้ในการดำเนินงานและชีวิตประจำวัน ทำให้เกิดความเป็นอยู่ที่ ดีขึ้น ไม่ทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตราด                         |
|     | ๑.๑๘ กิจกรรมพอยู่ตามรอยพ่อหลวง   | คน                | ๕๐๐           | -                 | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม  | ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมนำไปสู่การต้านทุจริต                                    | สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดตราด |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |           | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ   |
|-----|---|-------------------|-----------|-------------------|---|--|--|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                   |   |  |  |
|     | ๑.๑๙ กิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | คน                | ๕๐๐       | -                 | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม   | ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจหลักเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการทำงานเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมนำไปสู่การด้านทุจริต                     | สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดตราด |
|     | ๑.๒๐ กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน                                 | คน                | ๕๐๐       | -                 | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม   | ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจหลักเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในวิถีชีวิตประจำวันและการทำงานเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมนำไปสู่การด้านทุจริต | สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดตราด |
|     | ๑.๒๑ กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงการนำหลักปรัชญาไปใช้   | คน                | ๕๐๐       | -                 | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม   | ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจหลักเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในวิถีชีวิตประจำวันและการทำงานเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม                     | สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดตราด |
|     | ๑.๒๒ กิจกรรมส่งเสริมแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  | ครั้ง             | ๑         | ๓๐,๐๐๐            | จำนวนกิจกรรมการจัดนิทรรศการ                                     | บุคลากรในสังกัดและประชาชน ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน  | เทศบาลเมืองตราด  |
|     | ๑.๒๓ กิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ รู้ถึงหลักการใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง        | คน                | ๑๐        | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการส่งเสริมในหลักเศรษฐกิจพอเพียง | ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ อย่างน้อย ๑๐ คน มีความรู้ในการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน  | ที่ทำการปกครองอำเภอคลองใหญ่                                      |
|     | ๑.๒๔ กิจกรรมรณรงค์ให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดนำหลักความพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน         | คน                | ๑๐        | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม                                  | บุคลากรในสังกัดอย่างน้อย ๑๐ คน ได้นำหลักความพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน  | ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะช้าง                                      |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์   | ผู้รับผิดชอบ                                     |
|-----|---|-------------------|---------------|-------------------|--|---|--|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |  |   |  |
|     | ๑.๒๕ กิจกรรมสัมมนาแลกเปลี่ยน<br>แนวคิดตามปรัชญาของเศรษฐกิจ<br>พอเพียง   | ร้อยละ            | ๘๐            | -                 | จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา   | ผู้เข้าร่วมสัมมนา ได้รับความรู้ตามหลัก<br>เศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งจะนำไปปรับใช้<br>ในชีวิตประจำวันและการทำงานได้มากขึ้น  | ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะช้าง                      |
| ๒   | โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สร้างจิตสำนึกตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  |                   |               |                   |  |   |  |
|     | ๒.๑ สอดแทรกการนำหลักปรัชญา<br>ของเศรษฐกิจพอเพียงการปรับใช้ใ<br>การกล่อมเกลากุศลากรในหน่วยงาน<br>ในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงาน  | ครั้ง             | ๑๒            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการจัดประชุม   | บุคลากรในสังกัดได้รับทราบพร้อมนำ<br>หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับ<br>ใช้ในการทำงาน พร้อมทั้งมีจิตสำนึกที่ดี<br>ใ้การทุจริตในการทำงานในทุกๆด้าน  | สำนักงานสหกรณ์จังหวัดตราด                        |
|     | ๒.๒ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ตามหลัก<br>เศรษฐกิจพอเพียงภายในหน่วยงาน  | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมผ่าน<br>บอร์ดประชาสัมพันธ์              | เจ้าหน้าที่ได้ตระหนัก และนำหลัก<br>ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ใน<br>การปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต  | สำนักงานสถิติจังหวัดตราด                         |
|     | ๒.๓ ประ กาศ เจต น า ร ม ณ์<br>เป็นวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรดำรง<br>ตนอยู่ โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจ<br>พอเพียงตามพระราชดำรัสของ<br>พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิ<br>พลอดุลยเดชรัชการที่ ๙ | คน                | ๒๔            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนบุคลากรได้รับการส่งเสริม<br>และปลูกจิตสำนึก                 | บุคลากรมีคุณภาพ ชีวิตดี ไม่แสวงหา<br>ผลประโยชน์จากการใช้อำนาจหน้าที่<br>โดยมิชอบ  | สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด                  |
|     | ๒.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้<br>หลักของคนไทย ๑๒ ประการ เรื่อง<br>การมีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตาม<br>พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระ<br>พระเจ้าอยู่หัว                      | คน                | ๑,๐๐๐         | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนข้าราชการและประชาชน<br>ทั่วไปได้รับความรู้หลัก ๑๒<br>ประการ | ข้าราชการและประชาชนทั่วไปได้รับ<br>ความรู้คู่คุณธรรม สามารถนำไปปรับใช้<br>ในการดำเนินชีวิตต่อตนเองและผู้อื่น  | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด                      |
|     | ๒.๕ เผยแพร่สาระความรู้หลักปรัชญา<br>ของเศรษฐกิจพอเพียง  | ช่องทาง           | ๓             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนช่องทางที่เผยแพร่   | ประชาชนและบุคลากรในหน่วยงาน<br>ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารความรู้หลัก<br>ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึง<br>บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำหลัก<br>ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้<br>ในการดำเนินงานได้ | สำนักงานป้องกันและบรรเทา<br>สาธารณภัยจังหวัดตราด |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์   | ผู้รับผิดชอบ                                  |
|-----|--|-------------------|---------------|-------------------|---|---|---|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |   |   |   |
|     | ๒.๖ สอดแทรกการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงการปรับใช้ในการกล่อมเกลานักบุคลากรในหน่วยงานในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงาน | ครั้ง             | ๒             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการสอดแทรกการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน  | บุคลากรในหน่วยงานได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันมากขึ้น                            | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด                 |
|     | ๒.๗ พุดแทรกความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลานักทางสังคมเพื่อต้านทุจริตในรายการของ สวท.ตราด       | ครั้ง             | ๓๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์สอดแทรก   | ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร และสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการครองตน ครองคน ครองงานได้ | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด |
|     | ๒.๘ จัดทำข่าวเผยแพร่ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลานักทางสังคมเพื่อต้านทุจริต                  | ครั้ง             | ๓๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนข่าวที่ถูกเผยแพร่  | ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร  | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด |
|     | ๒.๙ ผลิต เผยแพร่ สปอตประชาสัมพันธ์เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลานักทางสังคมเพื่อต้านทุจริต           | สปอต              | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนสปอตที่เผยแพร่   | ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและนำมาปรับใช้ได้   | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด |
|     | ๒.๑๐ กิจกรรมหน้าเสาธงให้นักศึกษา นำเสนอแนวทางการป้องกันการทุจริต โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้             | คน                | ๑,๘๐๐         | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนนักเรียน นักศึกษา ได้ร่วมกิจกรรมหน้าเสาธง ให้นักศึกษานำเสนอแนวทางการป้องกันการทุจริต โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ | นักเรียน นักศึกษา ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและป้องกันการทุจริต                          | วิทยาลัยเทคนิคตราด                            |
| ๓   | โครงการบูรณาการสร้างจิตสำนึกตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง   |                   |               |                   |   |   |   |
|     | ๓.๑ กิจกรรมการร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ดำเนินการสร้างฝายชะลอน้ำถวายพ่อ ร.๙  | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนที่เข้าร่วมกิจกรรม   | เกิดความสามัคคีและร่วมสร้างประโยชน์เพื่อท้องถิ่น ชุมชน  | สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด                 |
|     | ๓.๒ กิจกรรมร่วมปลูกป่าชายเลนอำเภอลำสมิง ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง   | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนที่เข้าร่วมกิจกรรม   | เกิดความรักในการรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ชุมชน  | สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด                 |

| ที่  | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ                                      |
|--|--|-------------------|---------------|-------------------|---|--|---|
|  |  | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |   |  |   |
|  | ๓.๓ กิจกรรมเข้าวัดทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาหรือร่วมกิจกรรมการทำบุญตักบาตรต่างๆของจังหวัด ฯลฯ                  | ครั้ง             | ๒             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนที่เข้าร่วมกิจกรรม   | บุคลากรในหน่วยงานได้มีโอกาสได้เข้าถึงหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามากยิ่งขึ้น ทำให้มีจิตสำนึกที่ดี ไม่กระทำการผิดกฎระเบียบ ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ และโปร่งใส | สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด                     |
|  | ๓.๔ กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาและร่วมงานรัฐพิธีต่าง เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม   | บุคลากรในหน่วยงาน ได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการทำงาน เพื่อลดการทุจริต พร้อมนำหลักธรรม ไปปรับ ใช้ ใน การ ชีวิตประจำวัน                     | สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดตราด |
|  | ๓.๕ กิจกรรมบูรณาการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในรายวิชาการกิจกรรมองค์การวิชาชีพของนักเรียนนักศึกษา                         | ร้อยละ            | ๑๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม   | นักเรียนได้รับการกล่อมเกลาทางสังคม และการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น   | วิทยาลัยสารพัดช่างตราด                            |
| ๔  | จัดทำศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียงในศูนย์ฯ และให้บุคลากรใช้พื้นที่รอบบ้านพักในการปลูกพืชเพื่อลดค่าใช้จ่าย                    | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน | บุคลากรในหน่วยงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน   | ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดตราด    |
| ๕  | จัดตั้งศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงด้านการพัฒนาที่ดิน  | ศูนย์             | ๗             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้  | เกษตรกรอย่างน้อย ๗๐๐ ราย (ศูนย์ละ ๑๐๐ ราย) ได้รับความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงด้านการพัฒนาดิน และสามารถนำไปปรับใช้กับการประกอบอาชีพของตนเองได้          | สถานีพัฒนาที่ดินตราด                              |
| <b>แนวทางตามกลยุทธ์ : พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</b> |  |                   |               |                   |   |  |   |
| ๑  | โครงการพัฒนา ส่งเสริม และสร้างองค์ความรู้ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อต้านทุจริต                                      |                   |               |                   |   |  |   |
|  | ๑.๑ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด   | คน                | ๘             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมกิจกรรม  | บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้ในเรื่องการป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  | สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด                       |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ                                  |
|-----|---|-------------------|---------------|-------------------|--|--|---|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |  |  |   |
|     | ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักถอดอมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกิน พอใช้ ถ้าเหลือแจกจ่ายจำหน่ายและพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อมเพื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี         | คน                | ๒๔            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนบุคลากรในหน่วยงานได้รับการส่งเสริม  | บุคลากรมีการบริหารจัดการด้านการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ และกระตุ้นให้บุคลากรตระหนักถึงโทษของการใช้เงินอย่างฟุ่มเฟือย อย่างต่อเนื่อง   | สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด               |
|     | ๑.๓ สนับสนุนเพิ่มพูนองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย เพื่อลดความเสี่ยงของการทุจริต ในการปฏิบัติงานของบุคลากร  | ครั้ง             | ๑๒            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการดำเนินการสนับสนุนเพิ่มพูนองค์ความรู้                              | เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายในสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด ได้รับองค์ความรู้และเกิดจิตสำนึกในการร่วมป้องกันการทุจริต และสามารถนำไปขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจได้                                  | สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด                 |
|     | ๑.๔ จัดทำ KM ความรู้ในเรื่องการพัฒนาและจัดการองค์ความรู้ การป้องกัน การทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง   | ครั้ง             | ๒             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการจัดทำ KM  | บุคลากรในหน่วยงาน รวมถึงส่วนราชการอื่น และประชาชนทั่วไป สามารถนำความรู้จากการจัดทำ KM ไปพัฒนา ต่อยอดได้  | สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด                 |
|     | ๑.๕ กิจกรรมอบรมสัมมนาให้ความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการจัดอบรมสัมมนาในหน่วยงาน   | บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต  | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด |
|     | ๑.๖ กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่นำหลักความพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต   | ครั้ง             | ๖             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรม   | เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการส่งเสริมศูนย์เรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงาน ทำให้ได้รับการส่งเสริมความรู้และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้ | สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด  |
|     | ๑.๗ กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องการมีส่วนร่วมกับประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโครงสร้างหลักสูตรและการบูรณาการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงลงในทุกรายวิชา | ร้อยละ            | ๑๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของนักเรียนที่ได้เรียนรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | นักเรียนได้เรียนรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและนำมาใช้ในชีวิตประจำวัน                      | วิทยาลัยสารพัดช่างตราด                        |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ                         |
|-----|---|-------------------|---------------|-------------------|---|--|--------------------------------------|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |   |  |                                      |
|     | ๑.๘ กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้างแก่ปลัดอำเภอและเสมียนตราอำเภอ   | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งที่จัดการอบรม   | บุคลากรได้รับความรู้เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง และนำไปใช้ในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด   | ที่ว่าการปกครองอำเภอเกาะช้าง         |
| ๒   | โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง   |                   |               |                   |   |  |                                      |
|     | ๒.๑ ประชุมการบริหารงานและ พัฒนาการปฏิบัติงานโดยสอดแทรกความรู้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง   | ครั้ง             | ๑๒            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการจัดการประชุม การบริหารงานและ พัฒนาการปฏิบัติงาน    | ข้าราชการตำรวจมีความรู้และ ความเข้าใจ พร้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการดำเนินงานและ ชีวิตประจำวัน และองค์กรได้รับการ พัฒนาเนื่องจากมีการติดตามและ พัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง | ตำรวจภูธรจังหวัดตราด                 |
|     | ๒.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้หลักของคนไทย ๑๒ ประการ เรื่องการ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของ ชาตินิยมกว่าผลประโยชน์ของตนเอง   | คน                | ๑,๐๐๐         | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนข้าราชการและประชาชน ที่ทั่วประเทศได้รับความรู้หลัก ๑๒ ประการ | ข้าราชการและประชาชนทั่วประเทศ ได้รับความรู้ คุณธรรม สามารถนำไปปรับ ใช้ในการดำเนินชีวิตต่อตนเองและผู้อื่น ได้   | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด          |
|     | ๒.๓ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่การเสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้แก่ข้าราชการ ตามหลักธรรมาภิบาล   | ร้อยละ            | ๘๕            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่                                 | ข้าราชการ มีแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีวินัย เคารพ กฎหมาย กฎระเบียบ  | สถานกักขังกลางจังหวัดตราด            |
|     | ๒.๔ กิจกรรมจัดมุมหนังสือ/การเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิต และการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลัก คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล | เรื่อง            | ๕             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนเรื่องที่น่าสนใจที่เผยแพร่                                   | บุคลากรในหน่วยงานและผู้ที่มาใช้บริการได้ รับรู้ รับทราบหลักการดำเนินชีวิต และการ พัฒนาตนเองตามหลักศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล                      | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดตราด |
|     | ๒.๕ กิจกรรมน้อมนำแนวพระราชดำริของ ร.๙ มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยอาศัย ๓ หลัก ได้แก่ หลักคิด หลักวิชา และหลักปฏิบัติ                                       | คน                | ๒๐๖           | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน สามารถน้อมนำแนวพระราชดำริมา ปรับใช้ได้     | เจ้าหน้าที่ในโครงการชลประทานตราด ได้นำหลักคิด หลักวิชา และหลักปฏิบัติ ตามแนวทางของของพระราชดำริใน หลวงรัชการที่ ๙ ไปปฏิบัติ  | โครงการชลประทานตราด                  |

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๓ “เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต”

| ที่   | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ                                  |
|---|---|-------------------|---------------|-------------------|---|--|---|
|   |   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |   |  |   |
| <b>แนวทางตามกลยุทธ์ : สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต</b> |   |                   |               |                   |   |  |   |
| ๑   | โครงการเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต      |                   |               |                   |   |  |   |
|   | ๑.๑ อบรมเครือข่ายต้านทุจริต หัวใจ<br>คุณธรรม                            | คน                | ๒๐๐           | ๑๘๐,๐๐๐           | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม                                     | เครือข่ายต้านทุจริตได้รับความรู้เรื่อง<br>การป้องกันปราบปรามการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ พร้อมนำไปสู่การ<br>ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ส่งเสริมให้<br>องค์กรภาครัฐโปร่งใส ไร้ทุจริต | สำนักงานจังหวัดตราด                           |
|   | ๑.๒ กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม<br>ในมิติวัฒนธรรม                   | คน                | ๑๕๐           | ๗๖,๐๐๐            | จำนวนนักเรียน นักศึกษาและ<br>เยาวชนทั่วไปที่เข้าร่วมโครงการ | นักเรียน นักศึกษา และเยาวชนทั่วไป<br>ได้รับความรู้ และนำไปปรับใช้ในการ<br>ดำเนินชีวิตต่อตนเองและผู้อื่น  | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด                   |
|   | ๑.๓ จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนา<br>สื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์จังหวัด<br>ตราด | คน                | ๒๔            | ๓๐,๐๐๐            | จำนวนคณะกรรมการฯ ที่เข้าร่วม<br>ประชุม                      | คณะกรรมการฯ สามารถขยายผล<br>ความรู้ ถ่ายทอดสู่องค์กรและประชาชน<br>ทั่วไป   | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด                   |
|   | ๑.๔ โครงการ TO BE Number One  | ร้อยละ            | ๘๐            | -                 | ร้อยละของการมีส่วนร่วมของ<br>บุคลากรในหน่วยงาน              | บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมการ<br>ต่อต้านการทุจริตมากขึ้น  | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด                 |
|   | ๑.๕ โครงการ To Be Number One  | ร้อยละ            | ๙๔            | ๕,๐๐๐             | ร้อยละของนักเรียนที่เข้าร่วม<br>กิจกรรม                     | นักเรียนร่วมกันเฝ้าระวัง ต่อต้านการ<br>ทุจริต อย่างต่อเนื่อง   | วิทยาลัยสารพัดช่างตราด                        |
|   | ๑.๖ จัดสัมมนาสร้างชุมชนเฝ้าระวัง<br>ต่อต้านทุจริต                       | ครั้ง             | ๑             | -                 | จำนวนครั้งในการจัดสัมมนา                                    | ชุมชนได้รับความรู้ และมีจิตสำนึก<br>ด้านทุจริต   | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด |



| ที่   | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ   |
|---|--|-------------------|---------------|-------------------|---|--|--|
|   |  | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |   |  |  |
|   | ๑.๗ กิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตย   | คน                | ๕๐๐           | -                 | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม                           | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการปลูกฝังและส่งเสริมจิตสำนึกที่ดีเรื่องหลักประชาธิปไตย พร้อมนำไปสู่การป้องกันปราบปรามทุจริตในองค์กรได้  | สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดตราด |
|   | ๑.๘ กิจกรรมอบรมอาสาสมัครแกนนำเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริตนักศึกษาประชาชน                                    | คน                | ๕๐๐           | -                 | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม                           | นักศึกษาและประชาชนผู้เข้าร่วมกิจกรรม   | สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดตราด |
| ๒   | ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงวิธีการแจ้งเบาะแสการทุจริต   | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์<br>อย่างน้อย ๑ ครั้ง | นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไปรับทราบถึงวิธีการในการแจ้งเบาะแสการทุจริต ให้หน่วยงานทราบ  | สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดตราด |
| <b>แนวทางตามกลยุทธ์ : สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล</b> |  |                   |               |                   |   |  |  |
| ๑   | โครงการปลูกฝังจิตสำนึก เพื่อสร้างความตื่นตัวต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรม                        |                   |               |                   |   |  |  |
|   | ๑.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมในหน่วยงาน | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม                         | บุคลากรในหน่วยงานมีความตื่นตัว และกล้าที่จะแสดงออกเพื่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ   | สำนักงานจังหวัดตราด  |
|   | ๑.๒ กิจกรรมกระตุ้นจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน   | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม                         | ผู้บริหารส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ธรรมภิบาลและการรักษาผลประโยชน์สาธารณะแก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อกระตุ้นจิตสำนึก ทำให้บุคลากรในหน่วยงานมีความตื่นตัว และมีจิตสำนึกในกาต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมมากขึ้น | สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด                                       |
|   | ๑.๓ กิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี  | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม                | บุคลากรในหน่วยงานมีความตื่นตัวเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และพร้อมที่จะเป็นข้าราชการที่ดีมากขึ้น  | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด                                    |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์   | ผู้รับผิดชอบ                              |
|-----|--|-------------------|---------------|-------------------|--|---|---|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |  |   |   |
|     | ๑.๔ กิจกรรมปลูกฝังสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแสดงออกซึ่งความรังเกียจต่อผู้ทุจริต                                  | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม  | บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไปรับการปลูกฝัง และสร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตมากขึ้น ทำให้สามารถเป็นเครือข่ายแจ้งเบาะแส รวมถึงสอดส่องดูแลพฤติกรรม การดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตราด |
|     | ๑.๕ กิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม  | คน                | ๒๐๐           | ๕,๐๐๐             | จำนวนนักเรียน นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม | นักเรียน นักศึกษาได้รับการฝึกอบรม และมีการตื่นตัวต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดจริยธรรมทางสังคม   | วิทยาลัยเทคนิคตราด                        |
|     | ๑.๖ กิจกรรมสถานศึกษาคุณธรรม  | ร้อยละ            | ๑๐๐           | ๑๐,๐๐๐            | ร้อยละของบุคลากรและนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม                          | บุคลากรและนักเรียนตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม  | วิทยาลัยสารพัดช่างตราด                    |
| ๒   | โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตื่นตัวเรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต  |                   |               |                   |  |   |   |
|     | ๒.๑ ประกาศเผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (งตทดลงประจำเดือน) เพื่อเผยแพร่ต่อประชาชนได้รับทราบผลการดำเนินการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ของสำนักงานปฎิรูปที่ดินจังหวัดตราด | ครั้ง             | ๑๒            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการประกาศเผยแพร่ในแต่ละปี                                  | ประชาชนได้รับทราบผลการดำเนินงานด้านการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ของสำนักงานปฎิรูปที่ดินจังหวัดตราด รวมถึงประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานปฎิรูปที่ดินจังหวัดตราดได้                             | สำนักงานปฎิรูปที่ดินจังหวัดตราด           |
|     | ๒.๒ เผยแพร่ รณรงค์การต่อต้านการทุจริตเมื่อมีการดำเนินโครงการต่างๆ ของหน่วยงาน  | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการเผยแพร่   | ชุมชนที่มีโครงการของสำนักงานพลังงานจังหวัดตราดไปลงพื้นที่ที่มีความเข้าใจและตื่นตัวต่อการต่อต้านการทุจริตมากขึ้น   | สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด                |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด                              | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ   |
|-----|--|-------------------|---------------|-------------------|--|--|--|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |  |  |  |
|     | ๒.๓ ประกาศเจตจำนงสุจริต<br>ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส<br>ในการบริหารงานของสำนักงาน<br>คุมประพฤติจังหวัดตราด                                 | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม<br>กิจกรรม | บุคลากรในหน่วยงานมีความตื่นตัวเรื่อง<br>การป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>มากขึ้น  | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด  |
|     | ๒.๔ ประกาศเจตจำนงสุจริต<br>ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ<br>บริหารงานของกรมราชทัณฑ์<br>- พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณตนเพื่อเป็น<br>ข้าราชการที่ดี | คน                | ๒๓            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมกิจกรรม       | ข้าราชการได้รับการปลูกฝังอุดมการณ์<br>เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และสำนึกใน<br>หน้าที่การเป็นข้าราชการที่ดี                            | สถานักกชังกลางจังหวัดตราด  |
|     | ๒.๕ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความ<br>ตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์<br>ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมในรายการ<br>ของ สวท.                        | ครั้ง             | ๘๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์           | ประชาชน และทุกส่วนราชการมีความ<br>ตื่นตัว และกล้าที่จะแสดงออกเพื่อด้าน<br>ทุจริตทุกรูปแบบ  | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย<br>จังหวัดตราด                        |
|     | ๒.๖ พุดแทรกในรายการของ สวท.<br>เรื่องสร้างความตื่นตัวในการแสดงต่อ<br>เหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมฯ                                   | ครั้ง             | ๗๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการพุดสอดแทรก              | ประชาชน และทุกส่วนราชการได้รับ<br>ทราบข้อมูลข่าวสาร  | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย<br>จังหวัดตราด                        |
|     | ๒.๗ จัดทำข่าวเผยแพร่เรื่องสร้างความ<br>ตื่นตัวในการแสดงต่อเหตุการณ์ทาง<br>สังคมที่ผิดต่อจริยธรรมฯ  | ครั้ง             | ๕๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนข่าวที่เผยแพร่                    | ประชาชน และทุกส่วนราชการได้รับ<br>ทราบข้อมูลข่าวสาร และมีความตื่นตัว<br>เรื่องการป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริตมากขึ้น              | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย<br>จังหวัดตราด                        |
|     | ๒.๘ รมรณรงค์การไม่ซื้อสิทธิ์ ไม่ขาย<br>เสียง เตรียมเลือกตั้ง   | ครั้ง             | ๑             | -                 | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม              | นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป<br>มีความตื่นตัวในการแสดงออกต่อ<br>เหตุการณ์ที่ผิดต่อจริยธรรม และร่วม<br>ด้านทุจริตคอร์รัปชันมากขึ้น | สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอก<br>ระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย<br>จังหวัดตราด |
|     | ๒.๙ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็น<br>ข้าราชการที่ดีและเป็นพลังของ<br>แผ่นดิน   | ร้อยละ            | ๘๐            | -                 | ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม            | บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการปลูก<br>จิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี และมี<br>ความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินงาน<br>มากขึ้น               | สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอก<br>ระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย<br>จังหวัดตราด |

| ที่   | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด                            | ผลลัพธ์   | ผู้รับผิดชอบ                                  |
|---|---|-------------------|---------------|-------------------|--------------------------------------|---|---|
|   |   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |                                      |   |   |
| <b>แนวทางตามกลยุทธ์ : บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</b> |   |                   |               |                   |                                      |   |   |
| ๑   | โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนร่วมแจ้งเบาะแส เพื่อต่อต้านการทุจริต                    |                   |               |                   |                                      |   |   |
|   | ๑.๑ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนการทุจริตผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน                          | ช่องทาง           | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์       | บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไปได้รับทราบช่องทางกรร้องเรียนร้องทุกข์                                      | สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด  |
|   | ๑.๒ ประชาสัมพันธ์การบูรณาการของทุกภาคส่วนในการต้านทุจริตในรายการของ สวท.ตราด                      | ครั้ง             | ๓๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์         | ประชาชนทั่วไปและส่วนราชการได้รับรู้รับทราบ ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต                 | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด |
|   | ๑.๓ จัดทำข่าวเผยแพร่การบูรณาการของทุกภาคส่วนในการต้านทุจริต                                       | ครั้ง             | ๗๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข่าว           | ประชาชนทั่วไปและส่วนราชการได้รับรู้รับทราบ ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต                 | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด |
|   | ๑.๔ ผลิต เผยแพร่สปอตประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการการ บูรณาการของทุกภาคส่วนในการต้านทุจริต             | สปอต              | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนสปอตรายการที่เผยแพร่            | ประชาชนทั่วไปและส่วนราชการได้รับรู้รับทราบ ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต                 | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด |
|   | ๑.๕ ผลิตและเผยแพร่สารคดีการบูรณาการของทุกภาคส่วนในการต้านทุจริต                                   | ตอน               | ๒๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนสารคดีที่ผลิตและเผยแพร่         | ประชาชนทั่วไปและส่วนราชการได้รับรู้รับทราบ ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต                 | สถานีวิทยุกระจายเสียงฯจังหวัดตราด             |
| ๒   | โครงการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต้านทุจริต  |                   |               |                   |                                      |   |   |
|   | ๒.๑ ขอความร่วมมือหน่วยงานทุกภาคส่วน ร่วมรณรงค์ประชาสัมพันธ์และร่วมแจ้งเบาะแสเพื่อต่อต้านการทุจริต | ช่องทาง           | ๓             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนช่องทางในการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ | ส่วนราชการ/ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป ตื่นตัวในการร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสเพื่อต่อต้านการทุจริตมากขึ้น | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด                   |
|   | ๒.๒ ให้ความร่วมมือและร่วมตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อได้รับการร้องขอ                                   | แห่ง              | ๓๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการตรวจสอบ     | เกิดการใช้อำนาจหน้าที่อย่างถูกต้องเที่ยงธรรม ภายในกรอบที่กฎหมายให้อำนาจไว้                                  | สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด               |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ                              |
|-----|---|-------------------|---------------|-------------------|---|--|---|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |   |  |   |
|     | ๒.๓ จัดส่งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ ที่จังหวัดจัดขึ้น  | คน                | ๒             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม                      | เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่อต้านการทุจริต และสามารถนำความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดสู่เจ้าหน้าที่คนอื่นได้ รวมถึงเป็นตัวอย่างที่ดีในการทำงานเพื่อต่อต้านการทุจริต                                   | สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด              |
|     | ๒.๔ กิจกรรมร่วมลงพื้นที่ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมในที่ประชุมหมู่บ้านเพื่อให้ความรู้กับผู้นำชุมชน และประชาชน  | ครั้ง             | ๑๒            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมลงพื้นที่                      | ผู้นำชุมชน ประชาชน ในแต่ละพื้นที่ได้รับความรู้เรื่องกฎหมาย และการป้องกันปราบปรามการทุจริตมากขึ้น ทำให้พร้อมที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมสอดส่องดูแลการทำงานของภาครัฐเพื่อป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ | สำนักงานยุติธรรมจังหวัดตราด               |
|     | ๒.๕ จัดตั้งคณะทำงานประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนประจำพื้นที่ในเขตความรับผิดชอบของด่านศุลกากรคลองใหญ่ โดยเปิดโอกาสให้หน่วยงานภาครัฐภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นร่วมติดตามตรวจสอบ รวมทั้งปรับปรุงแก้ไขการให้บริการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นแผนบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | ครั้ง             | ๔             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการประชุมคณะทำงานฯ                          | ผู้ใช้บริการทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาชน มีความพึงพอใจในการให้บริการของด่านศุลกากรคลองใหญ่ ที่มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้   | ด่านศุลกากรคลองใหญ่                       |
|     | ๒.๖ สร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริตในหน่วยงานและระดับจังหวัด   | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละบุคลากรในหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต | บุคลากรในหน่วยงานร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ร่วมสอดส่องการกระทำของบุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้เกิดการทำงานที่โปร่งใสเป็นธรรม ไร้ทุจริต   | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตราด |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ                |
|-----|--|-------------------|---------------|-------------------|---|--|-----------------------------|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |   |  |                             |
|     | ๒.๗ จัดกิจกรรมร่วมกับหัวหน้าส่วนราชการในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต  | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม   | ทุกส่วนราชการให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต  | ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะช้าง |
|     | ๒.๘ เปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกหรือภาคสังคม เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และร่วมติดตามผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ในสังกัด | กิจกรรม           | ๒             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนกิจกรรมที่มีบุคลากรภายนอกหรือภาคสังคม เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และร่วมติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงาน | บุคลากรภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงานมากขึ้น | สถานักกชังกลางจังหวัดตราด   |

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

### กลยุทธ์ที่ ๑ “ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

| ที่  | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด                     | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ               |
|--|--|-------------------|---------------|-------------------|-------------------------------|--|----------------------------|
|  |  | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |                               |  |                            |
| <b>แนวทางตามกลยุทธ์ : เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b> |  |                   |               |                   |                               |  |                            |
| ๑  | โครงการเผยแพร่ และส่งเสริมองค์ความรู้บุคลากร   |                   |               |                   |                               |  |                            |
|  | ๑.๑ กิจกรรมเผยแพร่ นโยบาย การขับเคลื่อนภารกิจงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                                   | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ นโยบาย | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับทราบนโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต รวมถึงเผยแพร่ความรู้และดำเนินการให้เกิดเป็นรูปธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | สำนักงานจังหวัดตราด        |
|  | ๑.๒ กิจกรรมบูรณาการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินนโยบายด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม  | สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด บูรณาการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินโครงการต่างๆ ทำให้เกิดความยั่งยืนและโปร่งใสในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น    | สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์   | ผู้รับผิดชอบ                              |
|-----|---|-------------------|---------------|-------------------|---|---|---|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |   |   |   |
|     | ๑.๓ กิจกรรมพัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยให้ผู้รับผิดชอบงานพัสดุทางการเงินและบัญชีเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัด | คน                | ๒             | ไม่มี<br>งบประมาณ | บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม                                     | บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการบริหารการเงินอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้   | สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด              |
|     | ๑.๔ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถึงรูปแบบการทุจริต มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตของแต่ละองค์กร                         | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม                                     | บุคลากรในหน่วยงานและเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับทราบถึงมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และจัดทำทสรูปเพื่อสร้างมาตรการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตมิให้เกิดขึ้น | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตราด |
|     | ๑.๕ กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างสมรรถนะและจิตสาธารณะเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร               | คน                | ๑๒๐           | ๙๐,๐๐๐            | จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ                              | ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงานและองค์กร   | วิทยาลัยเทคนิคตราด                        |
|     | ๑.๖ กิจกรรมอบรมข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของเทศบาลตำบล เกาะช้าง และ อบต.เกาะช้างใต้  | ครั้ง             | ๒             | -                 | จำนวนครั้งในการจัดโครงการอบรม                                 | ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของเทศบาลตำบลเกาะช้าง และ อบต.เกาะช้างใต้ได้รับความรู้ในนโยบายการดำเนินงานอย่างโปร่งใส รวมถึงมีความรู้ ความเข้าใจ พร้อมทั้งจะนำไปปฏิบัติงานในองค์กรต่อไป | ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะช้าง               |
|     | ๑.๗ กิจกรรมส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินนโยบายด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้   | ร้อยละ            | ๑๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการ ไม่มีข้อร้องเรียนด้านทุจริต | ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น ไม่เกิดเรื่องร้องเรียนเกิดขึ้น  | ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะช้าง               |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์   | ผู้รับผิดชอบ                                  |
|-----|--|-------------------|---------------|-------------------|---|---|---|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |   |   |   |
| ๒   | โครงการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริต  |                   |               |                   |   |   |   |
|     | ๒.๑ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ไร้การทุจริต ในรายการของสวท.ตราด   | ครั้ง             | ๓๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์                      | ประชาชนทั่วไปและส่วนราชการได้รับองค์ความรู้ในเรื่องการทำงานอย่างโปร่งใส ไร้ทุจริต   | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด |
|     | ๒.๒ พุดแทรกเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ไร้การทุจริต ในรายการของสวท.ตราด  | ครั้ง             | ๑๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์พุดสอดแทรกไว้ในรายการ | ประชาชนทั่วไปและส่วนราชการได้รับองค์ความรู้ในเรื่องการทำงานอย่างโปร่งใส ไร้ทุจริต   | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด |
|     | ๒.๓ จัดทำข่าวเผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ไร้การทุจริต   | ครั้ง             | ๒๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข่าว                        | ประชาชนทั่วไปและส่วนราชการได้รับองค์ความรู้ในเรื่องการทำงานอย่างโปร่งใส ไร้ทุจริต   | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด |
|     | ๒.๔ ผลิตและเผยแพร่สปอตประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ไร้การทุจริต  | สปอต              | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนสปอตรายการที่เผยแพร่                         | ประชาชนทั่วไปและส่วนราชการได้รับองค์ความรู้ในเรื่องการทำงานอย่างโปร่งใส ไร้ทุจริต   | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด |
|     | ๒.๕ ผลิตสารคดีและเผยแพร่เพื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ไร้การทุจริต   | เรื่อง            | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนสารคดีที่เผยแพร่                             | ประชาชนทั่วไปและส่วนราชการได้รับองค์ความรู้ในเรื่องการทำงานอย่างโปร่งใส ไร้ทุจริต   | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด |
|     | ๒.๖ เผยแพร่ความรู้การดำเนินการทำงานที่โปร่งใส สุจริตให้แก่หัวหน้าส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกครั้งที่มีการประชุมประจำเดือนระดับอำเภอ | คน                | กี่คน         | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม                            | ผู้เข้าร่วมประชุมทุกภาคส่วนได้รับความรู้ในเรื่องการดำเนินงานที่ต้องทำด้วยความโปร่งใส พร้อมทั้งเกิดจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินงาน ส่งผลให้องค์กรเกิดความโปร่งใส ไร้ทุจริต | ที่ทำการปกครองอำเภอคลองใหญ่                   |
| ๓   | สำรวจแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน   | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการสำรวจ                              | ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต มิให้เกิดขึ้นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น   | เทศบาลเมืองตราด                               |



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๑ “เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต”

| ที่  | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด                                       | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ                |
|--|---|-------------------|---------------|-------------------|---|--|-----------------------------|
|  |   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |   |  |                             |
| <b>แนวทางตามกลยุทธ์ : พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต</b> |   |                   |               |                   |   |  |                             |
| ๑  | โครงการเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตแก่ทุกภาคส่วน  |                   |               |                   |   |  |                             |
|  | ๑.๑ กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต  | ครั้ง             | ๑             | -                 | จำนวนครั้งในการจัดโครงการ                       | ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการปลูกจิตสำนึกที่ดี รวมถึงมีจิตต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ พร้อมเป็นหูเป็นตาให้กับองค์กรในด้านความโปร่งใสในการดำเนินงาน | สำนักงานจังหวัดตราด         |
|  | ๑.๒ กิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วมการทำงานแบบบูรณาการทุกภาคส่วนในเรื่องของการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต  | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม                       | ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานในทุกรูปแบบ ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานในองค์กรที่โปร่งใส่ตรวจสอบได้ และไร้ทุจริต                           | ที่ทำการปกครองอำเภอคลองใหญ่ |
|  | ๑.๓ กิจกรรมบูรณาการความร่วมมือหน่วยงานทุกภาคส่วน ร่วมรณรงค์ประชาสัมพันธ์และร่วมแจ้เงาแสบเพื่อต่อต้านการทุจริต   | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการดำเนินการรณรงค์ และประชาสัมพันธ์ | ส่วนราชการ/ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไปตื่นตัวในการร้องเรียนร้องทุกข์ แจ้เงาแสบ ในเรื่องการทุจริตมากขึ้น  | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด |
|  | ๑.๔ จัดประชุมชี้แจงในการดำเนินโครงการของหน่วยงานให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินนโยบายและการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการจัดประชุมชี้แจง                  | ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานในทุกรูปแบบ ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานในองค์กรที่โปร่งใส่ตรวจสอบได้ และไร้ทุจริต                           | สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด  |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์   | ผู้รับผิดชอบ                                  |
|-----|--|-------------------|---------------|-------------------|--|---|---|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |  |   |   |
|     | ๑.๕ กิจกรรมประสานความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อส่งเสริมการเข้ามามีบทบาทหรือมีส่วนร่วมตลอดจนประสานงานและแก้ไขปัญหาอันเกี่ยวกับการนำเข้า-ส่งออกด้วยกัน | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของการดำเนินการในการแก้ไข ปัญหา/อุปสรรค/ข้อร้องเรียน | คณะทำงานร่วมภาครัฐและเอกชน เพื่ออำนวยความสะดวกในการนำเข้าและส่งออกรวบรวมปัญหา/อุปสรรคในส่วนของ การนำเข้า-ส่งออก จากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง                                | ด่านศุลกากรคลองใหญ่                           |
|     | ๑.๖ เข้าร่วมเป็นเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตประจำจังหวัดตราด  | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมเป็นเครือข่ายฯ                     | เจ้าหน้าที่ร่วมเป็นเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตประจำจังหวัดตราด ซึ่งส่งเสริมให้องค์กรเกิดความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น ดำเนินการโดยยึดถือความถูกต้อง โปร่งใส ไร้ทุจริต | สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด  |
|     | ๑.๗ เปิดโอกาสให้ภาคเอกชนและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการของหน่วยงานที่ดำเนินการ  | ร้อยละ            | ๑๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละ ๑๐๐ ไม่มีข้อร้องเรียนในด้านการทุจริตในโครงการ       | ภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนได้เข้ามา มีบทบาทในการดำเนินงานโครงการของหน่วยงาน ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น   | แขวงทางหลวงชนบทตราด                           |
| ๒   | โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สร้างระบบการทำงานแบบบูรณาการเพื่อป้องกันการทุจริต  |                   |               |                   |  |   |   |
|     | ๒.๑ ประชาสัมพันธ์การทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตในรายการของ สวท.ตราด  | ครั้ง             | ๓๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์                               | ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับทราบ การดำเนินงานเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของทุกภาคส่วน   | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด |
|     | ๒.๒ พุดแทรกเรื่องทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตในรายการของสวท.ตราด  | ครั้ง             | ๑๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์พุดสอดแทรก                     | ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับทราบ การดำเนินงานเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของทุกภาคส่วน   | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด |
|     | ๒.๓ จัดทำข่าวเผยแพร่ทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต  | ครั้ง             | ๒๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข่าว                                 | ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับทราบ การดำเนินงานเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของทุกภาคส่วน   | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |                | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์   | ผู้รับผิดชอบ                                  |
|-----|--|-------------------|----------------|-------------------|---|---|---|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน      |                   |   |   |   |
|     | ๒.๔ ผลิต และ เผยแพร่ สปอต ประชาสัมพันธ์ เรื่องการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต     | สปอต              | ๑              | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนสปอตรายการที่เผยแพร่   | ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับทราบ การดำเนินงานเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของทุกภาคส่วน   | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด |
|     | ๒.๕ ผลิตและเผยแพร่สารคดีเรื่องการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต                     | เรื่อง            | ๑              | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนสารคดีที่ผลิตเพื่อเผยแพร่  | ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับทราบ การดำเนินงานเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของทุกภาคส่วน   | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด |
|     | ๒.๖ ประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนได้รับทราบ   | ครั้ง             | ๑              | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง  | หน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง และเผยแพร่ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบเพื่อสร้างความเชื่อมั่น และแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด  |
| ๓   | โครงการพัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการเพื่อป้องกันการทุจริต   |                   |                |                   |   |   |   |
|     | ๓.๑ การพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบการเงินพัสดุและบัญชี  | ร้อยละ            | ๑๐๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามระเบียบ   | บุคลากรในหน่วยงานทุกคนมีความสามารถในการปฏิบัติงาน พร้อมทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามระเบียบฯ สามารถตรวจสอบได้                             | สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด  |
|     | ๓.๒ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างโดยเคร่งครัด  | ครั้ง             | ๘๐             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ | ได้วัสดุอุปกรณ์ที่มีคุณภาพ ตรงตามมาตรฐานเพียงพอแก่การปฏิบัติงาน และทันต่อเหตุการณ์  | สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด               |
|     | ๓.๓ รายงานการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน<br>- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ส่งเสริม ค่านิยม ไม่ให้- ไม่รับ สินน้ำใจหรือของขวัญ | ครั้ง             | อย่างน้อย<br>๑ | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการเผยแพร่  | บุคลากรภายนอกได้รับทราบการดำเนินการเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน   | สถานกักขังกลางจังหวัดตราด                     |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ                              |
|-----|---|-------------------|---------------|-------------------|---|--|---|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |   |  |   |
|     | ๓.๔ เชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริตหรือประพฤติมิชอบจากทุกหน่วยงาน นำไปประมวล วิเคราะห์ กำหนดมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของการมีส่วนร่วมบูรณาการข้อมูลข่าวสาร         | ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานในทุกรูปแบบ ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานในองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไร้ทุจริต | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตราด |
|     | ๓.๕ การพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบการเงิน พัสดุ และบัญชี   | ร้อยละ            | ๑๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามระเบียบของทางราชการ | บุคลากรปฏิบัติงานตามระเบียบของทางราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ   | วิทยาลัยสารพัดช่างตราด                    |
|     | ๓.๖ จัดทำแผนแม่บทชุมชนพึ่งตนเอง   | ชุมชน             | ๗             | ๓๐,๐๐๐            | จำนวนชุมชนที่ได้รับแผนพัฒนาที่ครอบคลุมทุกด้าน       | ประชาชนและทุกภาคส่วนได้ทำแบบบูรณาการในการเสนอกิจกรรม/โครงการระหว่างภาครัฐและภาคประชาชน                               | เทศบาลเมืองตราด                           |
|     | ๓.๗ ลดขั้นตอนการทำงานออกไปอนุญาตประกอบการ   | ราย               | ๑,๒๐๐         | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการบริการที่รวดเร็ว       | ประชาชนได้รับการบริการที่ดี ไม่มีเรื่องร้องเรียน   | เทศบาลเมืองตราด                           |

**แนวทางตามกลยุทธ์ : เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต**

|   |  |        |     |                   |  |   |                               |
|---|--|--------|-----|-------------------|--|---|-------------------------------|
| ๑ | โครงการเสริมสร้างศักยภาพการมีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต                                    |        |     |                   |  |   |                               |
|   | ๑.๑ เสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานจังหวัดตราด   | คน     | ๓๘  | ๘๖,๐๐๐            | จำนวนอาสาสมัครแรงงานที่เข้ารับการอบรม                | เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานมีองค์ความรู้ด้านแรงงานเพิ่มมากขึ้น   | สนง.แรงงานจังหวัด             |
|   | ๑.๒ เสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัคร- คุมปะพุดิ   | ร้อยละ | ๕๐  | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ        | บุคลากรในหน่วยงานได้รับการเสริมศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัคร พร้อมทั้งจะคอยสอดส่องดูแล การดำเนินงานในหน่วยงานไม่ให้เกิดการกระทำอันก่อให้เกิดการทุจริต | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด |
|   | ๑.๓ เปิดโอกาสให้ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ให้มีการซักถามหรือข้อเสนอแนะในโครงการก่อสร้างของหน่วยงาน | ร้อยละ | ๑๐๐ | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละ ๑๐๐ ไม่มีข้อร้องเรียนในด้านการทุจริตในโครงการ | ภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนได้เข้ามามีบทบาทในการดำเนินงานโครงการของหน่วยงาน ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น                          | แขวงทางหลวงชนบทตราด           |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์   | ผู้รับผิดชอบ                               |
|-----|--|-------------------|---------------|-------------------|---|---|--|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |   |   |  |
| ๒   | โครงการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันการทุจริต  |                   |               |                   |   |   |  |
|     | ๒.๑ เผยแพร่เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการเผยแพร่  | ประชาชนมีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริตมากยิ่งขึ้น  | สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด                 |
|     | ๒.๒ สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เรื่อง การป้องกันปราบปรามการทุจริต   | สื่อ              | ๑             | -                 | จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์  | สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เรื่อง การป้องกัน ปราบปราม การทุจริตเพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต | สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาตราด |
|     | ๒.๓ ประชุมชี้แจงผลการเบิกจ่ายงบประมาณของที่ว่าการปกครองอำเภอเกาะช้าง แก่ภาคประชาชนในการประชุมทุกระดับ                              | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการประชุมชี้แจง   | ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร โครงการรวมถึงการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อให้การจัดทำโครงการและการเบิกจ่ายงบประมาณมีความโปร่งใส ประชาชนสามารถเข้ามาตรวจสอบได้               | ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะช้าง                |
| ๓   | โครงการบูรณาการให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในระบบการป้องกันการทุจริต  |                   |               |                   |   |   |  |
|     | ๓.๑ สนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต โดยเข้าร่วมประชุมรับฟังการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการของจังหวัด         | ครั้ง             | ๕             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการประชุมที่มีภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ผลการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการของจังหวัด | ภาคประชาชนได้รับทราบผลการเบิกจ่ายงบประมาณทุกโครงการ รวมถึงความคืบหน้า ปัญหา อุปสรรค ต่างๆ   | สำนักงานจังหวัดตราด                        |
|     | ๓.๒ ขอความร่วมมือภาคเอกชนและภาคประชาสังคม ร่วมมรดงค์ประชาสัมพันธ์ และร่วมแจ้งเบาะแสเพื่อต่อต้านการทุจริต                           | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการดำเนินการมรดงค์ และประชาสัมพันธ์   | ส่วนราชการ/ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไปตื่นตัวในการร้องเรียนร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสเพื่อต้านทุจริตมากขึ้น   | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด                |
|     | ๓.๓ ส่งเสริมให้มีผู้แทนภาคเอกชน/ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการของหน่วยงาน   | โครงการ           | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีผู้แทนภาคเอกชน/ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ                         | ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ทำให้จำนวนข้อร้องเรียนด้านความโปร่งใสที่มีต่อหน่วยงานลดลง                             | สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตราด                 |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ                    |
|-----|---|-------------------|---------------|-------------------|---|--|---------------------------------|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |   |  |                                 |
|     | ๓.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรภายนอกมีส่วนร่วมเป็นกรรมการร่วมสังเกตการณ์ในโครงการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน               | กิจกรรม           | ๒             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนกิจกรรม/โครงการ ที่มีการเชิญชวนหรือแต่งตั้งบุคลากรภายนอกเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง | บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และร่วมตรวจสอบเพื่อเป็นการก้องกันการทุจริต  | สถานกักขังกลางจังหวัดตราด       |
|     | ๓.๕ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบการทำงานการดำเนินนโยบาย  | ร้อยละ            | ๑๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของการดำเนินงานที่ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต   | ประชาชนมีบทบาทในการตรวจสอบภาคราชการได้ ทำให้ภาคราชการมีการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไร้การทุจริตมากขึ้น  | ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะช้าง     |
|     | ๓.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการ กต.ตร. ของ ภ.จว.ตราด และทุก สภ. ในสังกัด   | หน่วยงาน          | ๑๓            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนหน่วยงานที่เข้ามามีส่วนร่วมในการการแต่งตั้งคณะกรรมการ  | ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน  | ตำรวจภูธรจังหวัดตราด            |
|     | ๓.๗ แต่งตั้งคณะกรรมการวิทยาลัย โดยมีตัวแทนจากภาคเอกชนและภาคประชาสังคม   | คน                | ๑๘            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนคณะกรรมการวิทยาลัย   | วิทยาลัยมีคณะกรรมการวิทยาลัยครบตามเกณฑ์กำหนด และมีการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมและปราศจากการทุจริตอย่างต่อเนื่อง   | วิทยาลัยสารพัดช่างตราด          |
|     | ๓.๘ แผนงานตรวจสอบส่องการดำเนินงานของส่วนราชการ  | แห่ง              | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนหน่วยงานที่ลงตรวจสอบส่องการดำเนินงาน   | ร่วมตรวจสอบส่องการดำเนินงานของส่วนราชการร่วมกับส่วนราชการอื่น ทำให้สามารถนำข้อมูลในส่วนที่ดีในการดำเนินงานของหน่วยงานอื่นมาปรับใช้ในการองค์กร พร้อมทั้งนำส่วนที่ต้องปรับปรุงมาเป็นข้อมูลเพื่อให้องค์กรเกิดความเข้มแข็ง ไม่กระทำในเรื่องที่ทุจริต | โครงการชลประทานตราด             |
| ๔   | จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม | งาน               | ๒๗            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนกระบวนการที่จัดทำ  | การพิจารณาอนุญาตแล้วเสร็จภายในกำหนดตามคู่มือ   | สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด |

| ที่  | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน   |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์   | ผู้รับผิดชอบ                    |
|--|--|---------------------|---------------|-------------------|--|---|---------------------------------|
|  |  | หน่วยนับ            | ปริมาณ<br>งาน |                   |  |   |                                 |
| <b>แนวทางตามกลยุทธ์ : พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต</b> |  |                     |               |                   |  |   |                                 |
| ๑  | โครงการพัฒนากลไก กำกับ ติดตาม ประเมินผลการป้องกันการทุจริต   |                     |               |                   |  |   |                                 |
|  | ๑.๑ กิจกรรมพัฒนาชุมชนใสสะอาด   | แห่ง                | ๘             | ไม่มี<br>งบประมาณ | เจ้าหน้าที่ที่มีการวางแผนอย่างเป็นระบบ มีการประเมินผลทุกปี | เจ้าหน้าที่ที่มีการวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งมีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ชี้ให้เห็นถึงการป้องกันการทุจริตที่เป็นรูปธรรม | สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด   |
|  | ๑.๒ กิจกรรมอบรมเยาวชนอาสาสมัครในการประชุมทุกระดับ  | คน                  | ๓๐            | -                 | จำนวนเยาวชนที่เข้ารับการอบรม                               | เยาวชนได้รับการพัฒนา  | ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะช้าง     |
|  | ๑.๓ การจัดทำระบบควบคุมภายในของจังหวัด  | ระดับ<br>ความสำเร็จ | ๕             | ไม่มี<br>งบประมาณ | ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบควบคุมภายใน                   | ระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานมีความชัดเจน สามารถตรวจติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะได้   | สำนักงานจังหวัดตราด             |
|  | ๑.๔ จัดประชุมคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดตราด เพื่อติดตามผลการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตจังหวัดตราด | ครั้ง               | ๒             | -                 | จำนวนครั้งในการจัดประชุม                                   |   | สำนักงานจังหวัดตราด             |
|  | ๑.๕ จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดตราด เพื่อพัฒนากลไก พร้อมขับเคลื่อนและติดตามภารกิจงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัด  | ครั้ง               | ๓             | -                 | จำนวนครั้งในการจัดประชุม                                   |   | สำนักงานจังหวัดตราด             |
|  | ๑.๖ สรุปและรายงานผลการร้องเรียนร้องทุกข์และแจ้งเบาะแสในเรื่องการป้องกันการทุจริต   | ครั้ง               | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการจัดทำรายงานสรุปผลการร้องเรียนฯ              | สำนักงานมีข้อมูลหลักฐานในการใช้อ้างอิงและพัฒนาปรับปรุงการทำงานของบุคลากรในสังกัด  | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด     |
|  | ๑.๗ การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงด้านการใช้จ่ายเงินในและนอกงบประมาณ  | ครั้ง               | ๒             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการตรวจสอบและควบคุมภายใน                       | ระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานมีความชัดเจน สามารถตรวจติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะได้   | สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ                                  |
|-----|--|-------------------|---------------|-------------------|--|--|---|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |  |  |   |
|     | ๑.๘ ระบบการควบคุมภายในของสถานศึกษาเพื่อป้องกันความเสี่ยงและการทุจริต                             | ร้อยละ            | ๑๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของงานและสาขาวิชาที่มีการควบคุมภายใน           | ทุกงานและสาขาวิชาที่มีการควบคุมภายใน และวิทยาลัยมีระบบการบริหารงานที่ปราศจากการทุจริต                                    | วิทยาลัยสารพัดช่างตราด                        |
|     | ๑.๙ ระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน  | ระดับ             | ๕             | ไม่มี<br>งบประมาณ | ระดับความสำเร็จการควบคุมภายใน                        | ระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานมีความชัดเจน สามารถตรวจติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะได้                                      | สถานกักขังกลางจังหวัดตราด                     |
|     | ๑.๑๐ จัดประชุม กต.ตร. เพื่อกำกับติดตามและประเมินผลการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน                 | ครั้ง             | ๑๒            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการจัดประชุม                             | หน่วยงานรับรู้ปัญหาต่างๆ พร้อมนำไปสู่การแก้ไข เพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ           | ตำรวจภูธรจังหวัดตราด                          |
|     | ๑.๑๑ เปิดโอกาสให้ภาคเอกชน และภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการก่อสร้างของหน่วยงาน | ร้อยละ            | ๑๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละ ๑๐๐ ไม่มีข้อร้องเรียนในด้านการทุจริตในโครงการ | ภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนได้เข้ามามีบทบาทในการดำเนินงานโครงการของหน่วยงาน ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น | แขวงทางหลวงชนบทตราด                           |
|     | ๑.๑๒ แต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายใน  | ครั้ง             | ๒             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการดำเนินการรายงานควบคุมภายใน            | คณะทำงานดำเนินการทบทวนและประเมินผลทุก ๖ เดือน เพื่อเป็นกลไกในการป้องกัน ปราบการทุจริตในหน่วยงาน                          | สถานีพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด |
| ๒   | ประชาสัมพันธ์เรื่องการติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริตในรายการของ สวท.ตราด                 | ครั้ง             | ๑๕๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งที่ประชาสัมพันธ์ในรายการ                   | ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับทราบผลการดำเนินงานเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต                                      | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด |



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๒ “พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม”

| ที่  | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์   | ผู้รับผิดชอบ                                  |
|--|---|-------------------|---------------|-------------------|--|---|---|
|  |   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |  |   |   |
| <b>แนวทางตามกลยุทธ์ : พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</b> |   |                   |               |                   |  |   |   |
| ๑  | โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อการป้องกันปราบปรามการทุจริต                           |                   |               |                   |  |   |   |
|  | ๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนทราบ                       | ช่องทาง           | ๒             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนช่องทางสื่อสารให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต           | ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  | สำนักงานจังหวัดตราด                           |
|  | ๑.๒ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส ให้ประชาชนทั่วไปทราบ                      | ช่องทาง           | ๓             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนช่องทางที่ให้ประชาชนสามารถร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแส          | ประชาชนทั่วไปมีช่องทางและต้นตัวในการร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสร้องการกระทำที่ผิดต่อจริยธรรม   | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด                   |
|  | ๑.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับความรู้จากหน่วยงานทั้งในและนอก  | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต | บุคลากรในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมโครงการทั้งภายในและนอก สามารถทำให้นักบุคลากรดังกล่าวได้รับความรู้และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานได้ | สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด  |
|  | ๑.๔ ประชาสัมพันธ์ ในรายการของ สวท.ตราด  | ครั้ง             | ๓๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์   | ประชาชนมีความเชื่อมั่นและวางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน ของส่วนราชการ  | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด |
|  | ๑.๕ พุดแทรกเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียนในรายการของสวท.ตราด    | ครั้ง             | ๑๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์พุดสอดแทรกไว้ในรายการ                          | ประชาชนมีความเชื่อมั่นและวางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน ของส่วนราชการ  | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด |
|  | ๑.๖ จัดทำข่าวเผยแพร่เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน              | ครั้ง             | ๒๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข่าว   | ประชาชนมีความเชื่อมั่นและวางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน ของส่วนราชการ  | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด |
|  | ๑.๗ ผลิต เผยแพร่สปอตประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน | สปอต              | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนสปอตรายการที่เผยแพร่  | ประชาชนมีความเชื่อมั่นและวางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน ของส่วนราชการ  | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด                                      | ผลลัพธ์   | ผู้รับผิดชอบ  |
|-----|--|-------------------|---------------|-------------------|--|---|---|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |  |   |   |
|     | ๑.๘ จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารในนโยบายการป้องกัน ปราบปรามทุจริตของจังหวัด และหน่วยงาน | ช่องทาง           | ๒             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนช่องทางเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร | นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ง่ายและ รับรู้ นโยบายการป้องกัน ปราบปราม ทุจริตของจังหวัด และหน่วยงาน มากยิ่งขึ้น | สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดตราด |

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

#### กลยุทธ์ที่ ๓ “พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต”

| ที่   | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ                                   |
|---|---|-------------------|---------------|-------------------|---|--|--|
|   |   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |   |  |  |
| <b>แนวทางตามกลยุทธ์ : พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล</b> |   |                   |               |                   |   |  |  |
| ๑   | โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต                                    |                   |               |                   |   |  |  |
|   | ๑.๑ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความรู้ด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริตแก่บุคลากร ในหน่วยงาน | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม   | บุคลากรได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และได้ความรู้ด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริตสามารถนำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานในหน่วยงานให้เกิด ประสิทธิภาพ โปร่งใส และไร้ทุจริต | สำนักงานจังหวัดตราด                            |
|   | ๑.๒ จัดส่งข้าราชการ ลูกจ้าง เข้ารับ การพัฒนาอบรมในด้านการป้องกัน การทุจริต                        | คน                | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนข้าราชการ ลูกจ้างที่เข้าร่วม อบรม                                    | ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ใน เรื่องการป้องกันการทุจริต และสามารถนำมา ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้         | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด                    |
|   | ๑.๓ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล ในหน่วยงาน                                   | คน                | ๘             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล | บุคลากรได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล   | สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตราด |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์   | ผู้รับผิดชอบ                  |
|-----|--|-------------------|---------------|-------------------|--|---|-------------------------------|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |  |   |                               |
|     | ๑.๔ ส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันปราบปรามการทุจริต                            | คน                | ๒             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม                        | ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการป้องกันการทุจริต สามารถนำมาต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้สำหรับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้ และดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นมืออาชีพ                 | สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด    |
|     | ๑.๕ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยให้ผู้รับผิดชอบงานพัสดุ งานการเงินและบัญชีเข้าร่วมอบรม กับหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัด | คน                | ๒             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม                        | ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการป้องกันการทุจริต และงานพัสดุ การเงินและบัญชี สามารถนำมาต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้สำหรับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้   | สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด  |
|     | ๑.๖ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในหน่วยงาน  | คน                | ๘             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม  | บุคลากรในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ทำให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น เกิดความโปร่งใส และมีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานมากขึ้น   | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด |
|     | ๑.๗ ส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมตามที่หน่วยงานอื่น เช่น อบรมด้านความรู้เฉพาะตำแหน่ง การอบรมด้านการเสริมสร้างระบบธรรมภิบาล                 | ครั้ง             | ๖             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ได้รับการอบรม | บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้เรื่องธรรมภิบาลมากขึ้น และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพได้มากยิ่งขึ้น  | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด |
|     | ๑.๘ กิจกรรมอบรมข้าราชการตำรวจพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต  | คน                | ๕๐            | -                 | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม                            | ข้าราชการตำรวจผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองต่อยอดไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงเป็นเครือข่ายสอดส่องดูแลเพื่อไม่ให้ข้าราชการตำรวจกระทำการทุจริตเพื่อเสริมสร้างองค์กรให้มีความเข้มแข็ง ลดลดปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน | ตำรวจภูธรจังหวัดตราด          |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ   |
|-----|---|-------------------|---------------|-------------------|--|--|--|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |  |  |  |
|     | ๑.๙ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน   | คน                | ๒             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม  | ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการป้องกันการทุจริต สามารถนำมาต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้สำหรับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้          | แขวงทางหลวงชนบทตราด  |
|     | ๑.๑๐ จัดส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมตามที่หน่วยงานอื่น เช่น อบรมด้านความรู้เฉพาะตำแหน่ง การอบรมด้านการเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาล       | ครั้ง             | ๖             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งที่เข้ารับการอบรม  | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ได้รับความรู้จากการอบรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงานได้  | สถานักกักขังกลางจังหวัดตราด                                      |
|     | ๑.๑๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม ประชุมสัมมนาเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต   | คน                | ๒             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมอบรม สัมมนาเพื่อส่งเสริมการป้องกัน ปราบปรามทุจริต | เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเข้าร่วมอบรม สัมมนาเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการดำเนินงานในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ | สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด                     |
|     | ๑.๑๒ ส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาครูแกนนำการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  | คน                | ๓             | ๕,๐๐๐             | จำนวนบุคลากรที่เป็นแกนนำการป้องกันและปราบปรามการทุจริต                       | บุคลากรสามารถเป็นแกนนำการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีครูแกนนำที่มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น                                   | วิทยาลัยสารพัดช่างตราด   |
|     | ๑.๑๓ กิจกรรมสร้างจิตอาสาต้านคอร์รัปชัน  | คน                | ๑๐๐           | -                 | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม  | นักเรียน นักศึกษา บุคลากรในหน่วยงาน และประชาชนทั่วไป ได้รับการปลูกจิตสำนึกที่ดี เสริมสร้างจิตสาธารณะ และร่วมเป็นเครือข่ายเพื่อต้านคอร์รัปชัน             | สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดตราด |
|     | ๑.๑๔ กิจกรรมอบรมเจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ หมู่บ้าน เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพด้านการป้องกันการแจ้งข่าว และการดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการทุจริต | คน                | ๒๐            | -                 | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม   | เจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ หมู่บ้านได้รับความรู้ ความเข้าใจและมีบทบาทในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐมากขึ้น                                    | ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะช้าง                                      |

| ที่   | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด                             | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ                |
|---|---|-------------------|---------------|-------------------|---------------------------------------|--|-----------------------------|
|   |   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |                                       |  |                             |
|   | ๑.๑๕ กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ   | คน                | ๖๐            | ๓๐,๐๐๐            | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม                | สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจและมีบทบาทในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ   | เทศบาลเมืองตราด             |
|   | ๑.๑๖ กิจกรรมอบรมและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงาน และพนักงานจ้างเพื่อให้มีความเข้าใจและรู้ถึงบทบาทในการปฏิบัติหน้าที่และนำมาปรับใช้ในองค์กรทางด้านการป้องกันการทุจริต   | คน                | ๘๐            | ๒๐๐,๐๐๐           | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม                | สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจและรู้ถึงบทบาทในการปฏิบัติหน้าที่ และนำมาปรับใช้ในองค์กรทางด้านการป้องกันการทุจริตมากขึ้น                 | เทศบาลเมืองตราด             |
|   | ๑.๑๗ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ/จัดซื้อจัดจ้าง/งบประมาณให้บริการประชาชน เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ให้ถูกต้องตามระเบียบ/ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามคู่มือสำหรับประชาชน | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละ ความพึงพอใจของ<br>ผู้รับบริการ | จำนวนข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ/การเงิน/ให้บริการประชาชนลดลง   | สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตราด  |
| <b>แนวทางตามกลยุทธ์ : ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต</b> |   |                   |               |                   |                                       |  |                             |
| ๑   | โครงการต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เพื่อป้องกันการทุจริต   |                   |               |                   |                                       |  |                             |
|   | ๑.๑ กิจกรรมต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตสู่เยาวชน  | ครั้ง             | ๑             | ๑๗๐,๐๐๐           | จำนวนครั้งในการจัดโครงการ             | เยาวชนทุกระดับได้รับความรู้ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต สามารถเป็นเครือข่ายพร้อมขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในโรงเรียนได้                   | สำนักงานจังหวัดตราด         |
|   | ๑.๒ จัดประชุมประจำเดือนข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อให้ความรู้สำหรับการป้องกันการทุจริต   | ครั้ง             | ๑๒            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการจัดประชุม              | บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริตมากขึ้นและสามารถนำมาต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์สำหรับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์   | ผู้รับผิดชอบ                                 |
|-----|--|-------------------|---------------|-------------------|---|---|--|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |   |   |  |
|     | ๑.๓ กิจกรรมพัฒนาและสร้างจิตสำนึกที่ดีในด้านคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรของ สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด | คน                | ๒๔            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาและปลูกจิตสำนึก                         | เกิดความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบไม่ให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ และเพิ่มพูนประสิทธิภาพการทำงานและเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต                 | สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด              |
|     | ๑.๔ จัดประชุมประจำเดือนข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อให้ความรู้สำหรับการป้องกันการทุจริต                        | ครั้ง             | ๖             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการจัดประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน                         | บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้เรื่องการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และพร้อมที่จะนำไปใช้ในการดำเนินงาน   | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด                |
|     | ๑.๕ จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ในที่ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน      | ครั้ง             | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม   | ผู้ผ่านการอบรมสามารถถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์ในการเข้าร่วมการอบรมประชุมสัมมนา ที่เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงานได้ ทำให้บุคลากรอื่นๆ ในหน่วยงานได้รับความรู้มากขึ้น | สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด |
|     | ๑.๖ จัดประชุมประจำเดือนข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อให้ความรู้สำหรับการป้องกันการทุจริต                        | ครั้ง             | ๒             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการจัดประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน                         | บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้เรื่องการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และสามารถนำมาถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และพร้อมที่จะนำไปใช้ในการดำเนินงาน   | แขวงทางหลวงชนบทตราด                          |
|     | ๑.๗ จัดประชุมเพื่อขยายผลความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรและนักเรียนในสถานศึกษา                     | ร้อยละ            | ๑๐๐           | ๑๐,๐๐๐            | ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการขยายผลความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต | บุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและสามารถปฏิบัติได้อย่างจริงจัง  | วิทยาลัยสารพัดช่างตราด                       |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์   | ผู้รับผิดชอบ                                  |
|-----|--|-------------------|---------------|-------------------|---|---|---|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |   |   |   |
| ๒   | โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต                                     |                   |               |                   |   |   |   |
|     | ๒.๑ จัดให้ข้าราชการแต่ละกลุ่มจัดทำผลงาน คู่มือสำหรับประชาชน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ขั้นตอนการปฏิบัติราชการ                                  | เล่ม              | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนคู่มือที่ได้รับการจัดทำเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้   | ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจในการให้บริการประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ทำให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ ส่งผลให้มีจำนวนข้อร้องเรียนในการให้บริการของประชาชนลดลง | สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตราด                    |
|     | ๒.๒ ส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อใช้ในการรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ | คน                | ๕             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนบุคลากรเป้าหมายสามารถใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินงานได้ และสามารถรายงานผลได้ทันตามกำหนดอย่างถูกต้อง | บุคลากรสามารถใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรม   | สถานักกชังกลางจังหวัดตราด                     |
|     | ๒.๓ ประชาสัมพันธ์การต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต โดยการประชาสัมพันธ์ในรายการของ สวท.ตราด          | ครั้ง             | ๓๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์  | ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับทราบข้อมูล   | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด |
|     | ๒.๔ เผยแพร่ข่าวการต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต โดยจัดทำข่าวเผยแพร่                                | ครั้ง             | ๒๕๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข่าว  | ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับทราบข้อมูล   | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ “เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต”

| ที่   | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ  |
|---|---|-------------------|---------------|-------------------|--|--|---|
|   |   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |  |  |   |
| แนวทางตามกลยุทธ์ : การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย |   |                   |               |                   |  |  |   |
| ๑   | โครงการปรับปรุง พัฒนา ระบบรับเรื่องร้องเรียนเพื่อต้านทุจริต   |                   |               |                   |  |  |   |
|   | ๑.๑ กิจกรรมสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้านแรงงานระดับจังหวัด   | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม                              | ประชาชนที่มาร้องทุกข์ ร้องเรียนด้านแรงงาน ได้รับการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม   | สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด                           |
|   | ๑.๒ การเปิดช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นหรือเรื่องราวร้องเรียนที่สะดวกและหลากหลาย   | ช่องทาง           | ๔             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนช่องทางที่รับฟังความคิดเห็น/เรื่องร้องเรียน   | มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นที่หลากหลาย สะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงง่าย  | สำนักงานจังหวัดตราด                                 |
|   | ๑.๓ จัดให้มีกล่องแสดงความคิดเห็นสำหรับผู้รับบริการและรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สำหรับประชาชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด และอำเภอทุกแห่ง | แห่ง              | ๘             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนสถานที่ในการจัดกล่องแสดงความคิดเห็นสำหรับผู้รับบริการและรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ | เป็นการเพิ่มช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมสอดส่องการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลอื่น เพื่อป้องกันการทุจริต | สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด                       |
|   | ๑.๔ จัดให้มีกล่องแสดงความคิดเห็นสำหรับผู้รับบริการและรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สำหรับประชาชน   | ช่องทาง           | ๓             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนช่องทางที่รับฟังความคิดเห็น/เรื่องร้องเรียน   | มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นที่หลากหลาย   | สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตราด |
|   | ๑.๕ จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานสถิติจังหวัดตราด  | ช่องทาง           | ๓             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนช่องทางในการร้องเรียนร้องทุกข์  | ร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่ใช้บริการ มีความพึงพอใจในช่องทางการให้บริการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์  | สำนักงานสถิติจังหวัดตราด                            |
|   | ๑.๖ จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการข้อร้องเรียน (การร้องเรียนเกิดจากเกษตรกรรพิทาตนเอง)   | ราย               | ๑๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนผู้ร้องเรียนได้รับการแก้ไขปัญหา   | สามารถบริหารจัดการข้อร้องเรียนให้เกิดความชอบธรรมและสร้างความพึงพอใจแก่คู่กรณีได้ภายในระยะเวลาตามสมควร  | สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด                     |



| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ                                   |
|-----|--|-------------------|---------------|-------------------|---|--|--|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |   |  |  |
|     | ๑.๗ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่สะดวกและหลากหลาย   | ช่องทาง           | ๓             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนช่องทางในการร้องเรียนร้องทุกข์               | บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีทางเลือกในส่งการส่งเรื่องร้องเรียนได้มากยิ่งขึ้น  | สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด   |
|     | ๑.๘ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต  | ช่องทาง           | ๓             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนช่องทางในการร้องเรียนร้องทุกข์               | บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีทางเลือกในส่งการส่งเรื่องร้องเรียนได้มากยิ่งขึ้น  | สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด                     |
|     | ๑.๙ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต  | ช่องทาง           | ๓             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต        | บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีทางเลือกในส่งการส่งเรื่องร้องเรียนได้มากยิ่งขึ้น  | สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด                   |
|     | ๑.๑๐ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต   | ช่องทาง           | ๓             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต        | บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีทางเลือกในส่งการส่งเรื่องร้องเรียนได้มากยิ่งขึ้น  | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด                  |
|     | ๑.๑๑ จัดทำกล่องรับเรื่องร้องเรียนและนำเข้าประชุมศูนย์เพื่อพิจารณาแก้ไข   | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จัดประชุมเพื่อพิจารณาแก้ไขตามข้อร้องเรียนทุกเดือน | สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตได้ ร้อยละ ๘๐   | ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดตราด |
|     | ๑.๑๒ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต   | ช่องทาง           | ๒             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต        | บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีทางเลือกในส่งการส่งเรื่องร้องเรียนได้มากยิ่งขึ้น  | สำนักงานยุติธรรมจังหวัดตราด                    |
|     | ๑.๑๓ จัดให้มีการเปิดช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นหรือเรื่องราวร้องเรียนที่สะดวกและหลากหลาย                           | ช่องทาง           | ๔             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนช่องทางที่รับฟังความคิดเห็น/เรื่องร้องเรียน  | มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นที่หลากหลาย   | สถานกักขังกลางจังหวัดตราด                      |
|     | ๑.๑๔ จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นเพื่อแจ้งเบาะแสการทุจริตและการดำเนินงานที่ไม่เป็นธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน | ช่องทาง           | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนช่องทางที่รับฟังความคิดเห็น/เรื่องร้องเรียน  | ติดกล่องรับความคิดเห็นเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ทำให้ภาคเอกชนสามารถแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนต่างๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และสามารถร่วมกันแก้ไขปัญหาต่างๆ ร่วมกันได้ | ด่านศุลกากรคลองใหญ่                            |
|     | ๑.๑๕ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต   | ช่องทาง           | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต        | บุคลากรและประชาชนทั่วไปสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านกล่องรับความคิดเห็นและผู้บริหารได้โดยตรง   | สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด   |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |           | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ   |
|-----|---|-------------------|-----------|-------------------|---|--|--|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                   |   |  |  |
|     | ๑.๑๖ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต  | ช่องทาง           | ๒         | ไม่มีงบประมาณ     | จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต          | บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีทางเลือกในส่งการส่งเรื่องร้องเรียนได้มากยิ่งขึ้น ทำให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการเข้าถึง                  | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตราด                        |
|     | ๑.๑๗ จัดช่องทางในการให้ข้อเสนอแนะ ร้องเรียนด้านบริการการทุจริตประพฤติมิชอบของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดตราด | ช่องทาง           | ๖         | ไม่มีงบประมาณ     | จำนวนช่องทางที่รับฟังความคิดเห็น/เรื่องร้องเรียน    | มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นที่หลากหลาย   | การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดตราด                                   |
|     | ๑.๑๘ ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ  | ร้อยละ            | ๑๐๐       | ไม่มีงบประมาณ     | ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด | บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด สามารถสร้างความซื่อสัตย์ โปร่งใส ลดการทุจริตในหน่วยงานได้                             | สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดตราด |
| ๒   | โครงการประชาสัมพันธ์ การรับเรื่องร้องเรียนเพื่อให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย                           |                   |           |                   |   |  |  |
|     | ๒.๑ แจกช่องทางการร้องทุกข์ให้ประชาชนทราบ  | ช่องทาง           | ๓         | ไม่มีงบประมาณ     | จำนวนช่องทางในการร้องเรียนร้องทุกข์                 | เรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไขจากคณะกรรมการทุกราย และประชาชนได้รับความพึงพอใจ   | เทศบาลเมืองตราด  |
|     | ๒.๒ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ แจกเบาะแสผ่านสื่อออนไลน์                                     | ครั้ง             | ๑         | ไม่มีงบประมาณ     | จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์         | ส่วนราชการ/ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป ตื่นตัวในการร้องเรียนร้องทุกข์ แจกเบาะแสผ่านทางสื่อออนไลน์มากขึ้นเพราะมีความสะดวกและรวดเร็ว | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด                                      |
|     | ๒.๓ จัดทำข่าวเผยแพร่เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  | ครั้ง             | ๑๕๐       | ไม่มีงบประมาณ     | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข่าว                          | หน่วยงานราชการทุกภาคส่วนรวมถึงประชาชน ได้รับทราบแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต   | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด                   |
|     | ๒.๔ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ให้ประชาชนทราบ   | ครั้ง             | ๑         | ไม่มีงบประมาณ     | จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์                        | ส่วนราชการ/ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป ตื่นตัวในการร้องเรียนร้องทุกข์ แจกเบาะแสผ่านทางสื่อออนไลน์มากขึ้นเพราะมีความสะดวกและรวดเร็ว | ที่ทำการปกครองอำเภอคลองใหญ่                                      |

| ที่  | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน               |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์   | ผู้รับผิดชอบ                                 |
|--|--|---------------------------------|---------------|-------------------|---|---|--|
|  |  | หน่วยนับ                        | ปริมาณ<br>งาน |                   |   |   |  |
| <b>แนวทางตามกลยุทธ์ : การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน</b> |  |                                 |               |                   |   |   |  |
| ๑  | โครงการสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบข้อร้องเรียน   |                                 |               |                   |   |   |  |
|  | ๑.๑ จัดทำขั้นตอนกระบวนการและแนวทางปฏิบัติงานตามข้อกำหนดตามระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน   | ร้อยละ                          | ๙๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ                     | ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ   | สำนักงานจังหวัดตราด                          |
|  | ๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีมีการร้องเรียนร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแส                         | ตาม<br>เหตุการณ์<br>ที่เกิดขึ้น | -             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการตรวจสอบ  | การร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสได้รับการแก้ไขอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และตรวจสอบได้  | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด                  |
|  | ๑.๓ จัดให้มีการประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนประจำเดือนทุกเดือน   | คน                              | ๔๒            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมการประชุม  | เจ้าหน้าที่ได้ประชุมปรึกษาหารือและวางแผนงานในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกเดือน  | สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด                |
|  | ๑.๔ จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และแต่งตั้งกรรมการประจำศูนย์เพื่อรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ | ร้อยละ                          | ๙๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ                     | มีคำสั่งในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ทำให้สามารถจัดการข้อร้องเรียนจนได้ข้อยุติตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการได้  | สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด |
|  | ๑.๕ กำหนดขั้นตอนกระบวนการและแนวทางปฏิบัติงานตามข้อกำหนดตามระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน   | ช่องทาง                         | ๙             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียน  | ไม่มีกรณีร้องเรียนซ้ำ หรืออุทธรณ์ ผลการแก้ไขเยียวยาข้อร้องเรียนร้องทุกข์ เกิดขึ้น   | สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด              |
|  | ๑.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีมีการร้องเรียนร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแส                         | ตาม<br>เหตุการณ์<br>ที่เกิดขึ้น |               | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีมีการร้องเรียนร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแส | การร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสได้รับการแก้ไขอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมแจ้งผลให้ผู้ร้องทราบทุกระยะจนเสร็จสิ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน | ตำรวจภูธรจังหวัดตราด                         |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ                                       |
|-----|---|-------------------|---------------|-------------------|--|--|--|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |  |  |  |
|     | ๑.๗ สรุปและแก้ไข เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ด้วยการปรับปรุงตามข้อกำหนดที่ได้รับทุกเรื่อง  | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละ ของ การ ปรับปรุง<br>ตามข้อกำหนดที่ได้รับทุกเรื่อง | สามารถเพิ่มความมั่นใจและความ<br>ไว้วางใจต่อการรับเรื่องร้องเรียนได้  | ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์<br>น้ำจืดตราด |
|     | ๑.๘ ร่วมโครงการจัดตั้งศูนย์ยุติธรรม<br>ชุมชน  | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ                              | ได้เข้าร่วมบูรณาการกับหน่วยงานสังกัด<br>กระทรวงยุติธรรม  | สถานกักขังกลางจังหวัดตราด                          |
|     | ๑.๙ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการเปิดตู้<br>รับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียน<br>และรายงานผู้อำนวยการเป็นประจำ<br>ทุกเดือน           | ครั้ง             | ๑๒            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการดำเนินการ                                 | การร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส<br>ได้รับการแก้ไขอย่างเป็นระบบ โปร่งใส<br>และตรวจสอบได้ พร้อมแจ้งผลให้ผู้ร้อง<br>ทราบทุกระยะจนเสร็จสิ้น เพื่อสร้าง<br>ความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อระบบการ<br>รับเรื่องร้องเรียน | สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน<br>จังหวัดตราด   |
|     | ๑.๑๐ กิจกรรมอำเภอยิ้ม จัดการ<br>ให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึง<br>และเท่าเทียม  | ร้อยละ            | ๙๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของประชาชนได้รับความ<br>พึงพอใจในการให้บริการ      | ทุกคนมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจ<br>ต่อเรื่องร้องเรียน  | ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะช้าง                        |
|     | ๑.๑๑ ประชุมประชาคมหมู่บ้านพื้นที่<br>อำเภอเกาะช้าง เพื่อประชาสัมพันธ์ให้<br>ประชาชนตระหนัก และเกิดความรับรู้<br>ภัยของการทุจริต | ครั้ง             | ๕๔            | -                 | จำนวน ครั้ง ในการ ประชุม<br>ประชาคม                      | ประชาชนในพื้นที่อำเภอเกาะช้าง ได้<br>ตระหนัก และเกิดความรับรู้ภัยของการ<br>ทุจริต พร้อมทั้งคอยสอดส่องดูแลเรื่อง<br>การทุจริตภายในวงราชการ  | ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะช้าง                        |
| ๒   | โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน                                  |                   |               |                   |  |  |  |
|     | ๒.๑ เผยแพร่การประเมินความเสี่ยง<br>ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อหา<br>แนวทางควบคุม ปรับปรุง แก้ไขใน<br>การปฏิบัติงาน               | ร้อยละ            | ๘๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | ร้อยละของประชาชนได้รับความ<br>พึงพอใจในการให้บริการ      | ประชาชนมีความเชื่อมั่นและความ<br>ไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน<br>ของหน่วยงานมากขึ้น  | สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด                         |
|     | ๒.๒ จัดทำข่าวเผยแพร่  | ครั้ง             | ๖๐            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข่าว                               | หน่วยงานราชการทุกภาคส่วนรวมถึง<br>ประชาชน ได้รับทราบแนวทางการ<br>ป้องกันและปราบปรามการทุจริต   | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย<br>จังหวัดตราด  |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์  | ผู้รับผิดชอบ                                   |
|-----|---|-------------------|---------------|-------------------|--|--|--|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                   |  |  |  |
|     | ๒.๓ พุดแทรกในรายการของ สวท.ตราด   | ครั้ง             | ๑๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ พุดสอดแทรกไว้ในรายการ | หน่วยงานราชการทุกภาคส่วนรวมถึง ประชาชน ได้รับทราบแนวทางการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด |
|     | ๒.๔ ผลิต เผยแพร่สปอตประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความ ไว้วางใจต่อระบบการร้องเรียนร้องทุกข์ | สปอต              | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนสปอตรายการที่เผยแพร่                          | ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับ ทราบข้อมูลข่าวสาร  | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด |
|     | ๒.๕ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียน ของ ประชาชนใน กระบวนงานต่างๆ ในคู่มือสำหรับ ประชาชน             | คู่มือ            | ๑๓            | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนคู่มือในการประชาสัมพันธ์                      | ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับ ทราบข้อมูลข่าวสาร  | แขวงทางหลวงชนบทตราด                            |
|     | ๒.๖ ผลิตและเผยแพร่รายการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจ ต่อระบบการร้องเรียนร้องทุกข์          | รายการ            | ๑             | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนรายการที่ผลิตเพื่อเผยแพร่                     | ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับ ทราบข้อมูลข่าวสาร  | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด |
|     | ๒.๗ ประชาสัมพันธ์เรื่องการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในรายการ ของ สวท.ตราด                           | ครั้ง             | ๗๐๐           | ไม่มี<br>งบประมาณ | จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์                       | หน่วยงานราชการทุกภาคส่วนรวมถึง ประชาชน ได้รับทราบแนวทางการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด |
|     | <b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>  |                   |               | <b>๑,๔๗๖,๖๐๐</b>  |  |  |  |