



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดตราด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

คำนำ

แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ เร่งรัด ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการในจังหวัดตราด

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ต่อต้านการทุจริตจังหวัดตราด บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และสามารถดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว จังหวัดตราดได้แปลงยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงมหาดไทยไปสู่การปฏิบัติ โดยได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” ขึ้น เพื่อให้การขับเคลื่อนเรื่อง การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบเนื้อหา ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญ ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และ ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ส่วนราชการทุกส่วนราชการ สำหรับเป็นแนวทางในการดำเนินงานเรื่องการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดบรรลุเป้าหมาย โดยการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้หลักธรรมาภิบาลต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดตราด

สารบัญ

หัวข้อ

หน้า

ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญ

๑

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑๕

ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาล

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ ในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยม โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลากองกำลังคนในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลากองกำลังคน ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบผ่านการพัฒนานวัตกรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทางสังคม และองค์กรวิชาชีพในการสร้างสังคมโปร่งใสด้วยการบูรณาการแผนงานในทุกระดับของภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันบนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแนวทางที่ได้จาก “Benchmarking” โดยถอดบทเรียนและแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตจากประเทศต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จด้านการป้องกันการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบมาใช้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทและสภาพปัญหาของประเทศไทย ควบคู่กับการดำเนินการต่อยอดกลไกหรือแนวทางที่มีอยู่เดิม ด้วยการบูรณาการและเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องและได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอ เพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบ การป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกระดับ
๒. การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างพลเมืองที่ดี
๒. พัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้สำหรับทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย
๓. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
๔. การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. การเสริมบทบาทการกล่อมเกลาทงสังคมของสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ
๖. พัฒนามาตรวัดทางสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือในการขัดเกลापพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
๒. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกระดับ
๓. พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อด้านทุจริต
๒. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
๓. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อรัฐบาลที่ผ่านมาจะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมาหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤตินิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤตินิชอบซึ่งรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันก็ตอบรับต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนในเรื่องการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นได้ชัดเจน โดยปรากฏทั้งในส่วนคำปรารภอันเป็นส่วนแสดงเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญของปวงชนชาวไทย และปรากฏทั้งในส่วนเนื้อหาสาระในหมวดต่าง ๆ อันเป็นการจัดโครงสร้างและระเบียบทางการเมืองการปกครองที่นำไปสู่การสร้างสังคมที่โปร่งใสปราศจากการทุจริต ซึ่งร่างรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันสะท้อนให้เห็นได้อย่างชัดเจนถึงความเห็นพ้องต้องกันว่าการปกครองในระบอบประชาธิปไตยที่ผ่านมามีได้มีเสถียรภาพ หรือราบรื่นเรียบร้อยเป็นเพราะผู้นำไม่นำพาหรือไม่นับถือยำเกรงกฎเกณฑ์การปกครองบ้านเมือง ทุจริตฉ้อฉลหรือบิดเบือนอำนาจ รัฐธรรมนูญฉบับนี้จึงได้มีการวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และขจัดการทุจริตและประพฤตินิชอบที่เข้มงวด เด็ดขาด เพื่อมิให้ผู้บริหารที่ปราศจากคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลได้เข้ามาใช้อำนาจในการปกครองบ้านเมืองหรือเข้ามาใช้อำนาจตามอำเภอใจ

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชนที่ปรากฏให้เห็นอย่างเด่นชัดในห้วงเวลาที่ผ่านมาหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมาให้ดำรงอยู่อย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองการปกครองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติของทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรม และมีความเห็นพ้องสอดคล้องเป็นเดี่ยวนึงกัน อันจะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมไทยให้มุ่งสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วม ในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นเจตจำนงทางการเมืองของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันที่มุ่งแก้ไขปัญหาการเมืองการปกครองไทยให้เกิดเสถียรภาพและความสงบเรียบร้อยในท้ายที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้นักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งหรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๒. กำหนดให้พรรคการเมืองจัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. การกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐโดยประชาชน
๓. การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น
๒. ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่างๆ ในการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. การส่งเสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม
๒. จัดทำแผนการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตในรูปแบบนิติบุคคล
๒. พัฒนาตัวแบบกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุคนวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้พรรคการเมืองต้องแสดงแนวทางในการดำเนินนโยบายและการใช้งบประมาณต่อนโยบายนั้น ๆ ก่อนที่จะจัดให้มีการเลือกตั้ง
๒. จัดทำระบบฐานข้อมูลแนวทาง/มาตรการในการป้องกันการทุจริตในแต่ละโครงการที่พรรคการเมืองได้ทำเสียงไว้กับประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

คำอธิบาย

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือการแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม อันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหารในการเสนอโครงการหรือการดำเนินโครงการหรือกิจการใด ๆ อันเป็นผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์จากการดำเนินตามโครงการหรือกิจการนั้นๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ การทุจริตในรูปแบบดังกล่าวเป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการวิจัยได้ชี้ให้เห็นว่าโครงการพัฒนาสาธารณะต่าง ๆ สามารถถูกใช้เป็นเครื่องมือในการทุจริตได้ตลอดเวลา แต่การทุจริตเชิงนโยบายก็มักจะเกิดขึ้นในขั้นการกำหนดโครงการตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เนื่องจากเป็นวาระแรกทีนโยบายของพรรคการเมืองถูกกำหนดให้เป็นรูปธรรม ที่ผ่านมามีหลายองค์กรอิสระและหลายหน่วยงานพยายามหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่เนื่องจากข้อจำกัดในเรื่องอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายไม่ได้มีการกำหนดให้มีอำนาจยับยั้งโครงการที่อาจนำไปสู่การทุจริตได้ รวมถึงขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานในการตรวจสอบนโยบายหรือโครงการต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเชิงนโยบายร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรวจสอบแผนนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง
๒. การพัฒนากระบวนการฉันทามติในการก่อตัวนโยบาย
๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
๔. พัฒนารอบชี้แจงการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
๕. พัฒนาเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI)
๖. พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

๗. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ **หมายเหตุ** : (เพื่อแก้ไขการทุจริตในกระบวนการจัดเตรียมงบประมาณ เช่น มีการเอื้อประโยชน์กันระหว่างภาคการเมือง ภาคธุรกิจ เป็นต้น การทุจริตในกระบวนการอนุมัติงบประมาณ เช่น มีความพยายามผันงบประมาณเข้าสู่เขตพื้นที่เลือกตั้งของนักการเมือง เป็นต้น และการทุจริตในกระบวนการบริหารและควบคุมงบประมาณ เช่น การทุจริตในขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นขั้นตอนที่เกิดการทุจริตมากที่สุด เป็นต้น)
๘. เสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๙. การกำหนดความรับผิดชอบทางการเมืองของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเกี่ยวกับการทุจริตเชิงนโยบาย
๑๐. การกำหนดบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือเป็นความผิดในทางบริหาร
๑๑. การสร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร
๑๒. พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
๑๓. บูรณาการการติดตามและประเมินนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback)

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชน สื่อมวลชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
๒. พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม
๓. เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต
๔. ยกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๑. พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. กำหนดแผนการติดต่อสื่อสารการตลาด (Integrated Marketing Communication-IMC) เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักบรรษัทภิบาล
๒. สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างองค์กรภาคเอกชนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
๓. กำหนดบทลงโทษกับภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต อย่างเด็ดขาดและรุนแรง

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
๒. ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ - UNCAC ๒๐๐๓)

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นโยบายและแนวปฏิบัติเชิงป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต
๒. ปรับปรุงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้รองรับการป้องกันการทุจริต
๓. สร้างแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการคลังของรัฐ
๔. การรวบรวม การแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับตั้งแต่การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาระบบการตรวจสอบทรัพย์สินเพื่อตรวจสอบการทุจริต การปฏิรูปกลไกและกระบวนการในการสอบสวนและไต่สวน การปรับปรุงและบูรณาการขั้นตอนและกรอบระยะเวลาในการปฏิบัติงานของหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว การพัฒนาเทคโนโลยีในการดำเนินคดีที่รวดเร็วมากขึ้น การวางแผนกำหนดทิศทางในการปราบปรามการทุจริตตามสถิติและฐานข้อมูลระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/จำนวนของคดีการทุจริต การศึกษาวิเคราะห์พลวัตของการทุจริตเพื่อทราบกฎหมายป้องกันการทุจริตในเชิงรุก การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้ลดการดำเนินงานที่ล่าช้าและซ้ำซ้อน การคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสในคดีทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้การดำเนินคดีเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว และเมื่อคดีถึงที่สุดแล้วก็จะมีการเผยแพร่เปิดโปงให้สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวในการกระทำการทุจริต รวมไปถึงการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปราบปรามการทุจริตตามแนวทางของอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ – UNCAC ๒๐๐๓) ด้วย ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาเทคโนโลยีต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่างๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริตและคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
๒. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้ครอบคลุมถึงโอกาสในการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. การสร้างมาตรฐานการดำเนินการปราบปรามการทุจริต
๓. การพัฒนากลไกพิเศษ (Fast track) ในการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๔. การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัด

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
๒. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
๓. การประเมินติดตามการอนุวัติการตามสนธิสัญญา เพื่อให้ความเห็นทางกฎหมายในการเสนอแก้ไขกฎหมายแลกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
๔. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/สถิติการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
๕. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีเฉพาะในแต่ละพื้นที่ของประเทศ (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
๖. การบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัดในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัย ในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลประกอบการปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. จัดตั้งประชาคมข่าวกรองด้านการปราบปรามการทุจริต
๓. การประสานความร่วมมือกับองค์กรสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยงานประชาสังคมและหน่วยงานธุรกิจเอกชน เกี่ยวกับข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

กลยุทธ์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การมีมาตรการในการคุ้มครองพยานและผู้ให้เบาะแส (whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้
๒. การมีมาตรการในการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๓. การกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจในการแจ้งเบาะแสในคดี

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาองค์ความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ รวมไปถึงความรู้ในเชิงสหวิทยาการให้แก่เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต(non-training)
๒. การพัฒนาเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต (training)
๓. การแบ่งปันความรู้ (Knowledge sharing) และแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การเปิดโปงการทุจริตอย่างสร้างสรรค์และพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่เปิดโปงการทุจริตที่เข้าถึงการรับรู้ของสาธารณชนอย่างกว้างขวาง

กลยุทธ์ที่ ๙ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

ยุทธศาสตร์ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้น การยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการ การยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตาม ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)
๒. บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย (CPI)
๓. เร่งรัด และกำกับ ติดตามการดำเนินการยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย (CPI)
๔. การจัดการการรับรู้ (Perceptions)

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ – ยุทธศาสตร์ที่ ๕) เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย
๒. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์

๑.๒ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องของการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติประเทศ การรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะ นักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำการณศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑.๓ คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๘/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผื่อระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและ พยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงาน ผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
	๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบาย ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบป้องกันการทุจริต
๒. พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๒.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
	๒.๒ ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เท่ากับ ๙๓ คะแนน
๒. จำนวนเรื่องร้องเรียนด้านทุจริตของบุคลากรภาครัฐ เป้าหมาย = ไม่มี
๓. ร้อยละของความพึงพอใจต่อการจัดการข้อร้องเรียน เป้าหมายร้อยละ ๘๕

๒.๑ แผนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ “ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต”

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
๑) แนวทางตามกลยุทธ์ : พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ							
๑.๑) โครงการส่งเสริมและพัฒนาจิตสำนึกเพื่อต้านทุจริต							
	๑) กิจกรรมอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง ” เพื่อเสริมสร้างข้าราชการโปร่งใส หัวใจคุณธรรม ต่อด้านทุจริต	คน	๗๐	๑๗๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรภาครัฐมีความตระหนักรู้ในเกียรติของข้าราชการ และได้รับการเสริมสร้างด้านคุณธรรมจริยธรรม นำไปสู่การ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในองค์กร	สำนักงานจังหวัดตราด
	๒) กิจกรรมพัฒนาชุมชนใสสะอาด	แห่ง	๘	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนแห่งที่เจ้าหน้าที่มีการวางแผนอย่างเป็นระบบ มีการประเมินผลทุกปี	เจ้าหน้าที่ที่มีการวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งมีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีชี้ให้เห็นถึงการป้องกันการทุจริตที่เป็นรูปธรรม	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด
	๓) กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ที่ตราด	คน	๔๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	เจ้าหน้าที่ได้รับการปลูกฝังด้านจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกเพื่อต่อต้านการทุจริต	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด
	๔) กิจกรรมสอดแทรกการพัฒนาจิตสำนึกในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	ครั้ง	๑๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม	ข้าราชการ พนักงานลูกจ้างในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เพื่อต้านทุจริต และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๕) กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	ครั้ง	๑๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดอบรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัด	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เพื่อต้านทุจริต และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน	สำนักงานเกษตรจังหวัดตราด
	๖) จัดประชุมประจำเดือนข้าราชการ และลูกจ้าง เพื่อให้ความรู้สำหรับการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๑๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดประชุม	ข้าราชการ และลูกจ้างในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เพื่อต้านทุจริต และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด
	๗) กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่นักเรียนและเยาวชนทั่วไป	คน	๕๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	นักเรียน นักศึกษา และเยาวชนได้รับความรู้ สามารถนำไปปรับใช้ได้	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด
	๘) กิจกรรมปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนึกราชการไทยไม่โกง สำหรับบุคลากรในสังกัด	ครั้ง	๑๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ และสามารถนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานมากขึ้น	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด
	๙) สนับสนุนเพิ่มพูนองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย เพื่อลดความเสี่ยงของการทุจริต ในการปฏิบัติงานของบุคลากร	ครั้ง	๑๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการดำเนินการ	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตมากขึ้น	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด
	๑๐) กิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดอบรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง	ข้าราชการ พนักงานลูกจ้างในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	สำนักงานคลังจังหวัดตราด
	๑๑) กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาจิตสำนึก ในการประชุมประจำเดือนของสำนักงาน	ครั้ง	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชุมประจำเดือน	บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกที่ดี เพื่อให้พร้อมต่อการทำงานที่เน้นเรื่องความโปร่งใสเป็นหลัก	สำนักงานขนส่งจังหวัดตราด
	๑๒) กิจกรรมพัฒนาความรู้ และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการประชุมประจำเดือน	ร้อยละ	๗๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากรของสำนักงานมีความรู้ ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๑๓) กิจกรรมพัฒนาและสร้างจิตสำนึกที่ดีในด้านคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรของ สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด	คน	๒๔	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาและปลูกจิตสำนึก	บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด
	๑๔) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละ ของบุคลากรที่ร่วมกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงาน ได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการทำงาน เพื่อลดการทุจริต พร้อมนำหลักธรรมไปใช้ในชีวิตประจำวัน	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดตราด
	๑๕) กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกและความมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาประโยชน์สาธารณะและช่วยเหลือสังคมในการประชุมทุก ๆ ครั้ง	ครั้ง	๔	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งที่มีการให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกฯ	บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกฯ ในการประชุม	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด
	๑๖) กิจกรรมลงนามรับทราบและติดตามกำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดลงนามรับทราบเพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดลงนามรับทราบ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด
	๑๗) กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	๙๕	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล สามารถนำมาปรับใช้กับการดำเนินงานได้	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด
	๑๘) กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ปฏิบัติงานตามระเบียบที่กำหนด	ร้อยละ	๘๕	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานตามระเบียบที่กำหนด	บุคลากรในสังกัดได้รับการแนะนำกระตุ้นจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ	สถานกักขังกลางจังหวัดตราด
	๑๙) กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลให้กับบุคลากรในการประชุมประจำเดือน	ครั้ง	๔	ไม่มี งบประมาณ	บุคลากรมีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต	หน่วยงานมีกระบวนการกล่อมเกล่าและพัฒนาจิตสำนึก ทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลมากขึ้น	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๒๐) กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างสมรรถนะและจิตสาธารณะเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร	คน	๑๒๐	๙๐,๐๐๐	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงานและองค์กร	วิทยาลัยเทคนิคตราด
	๒๑) โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	คน	๒๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนนักเรียน นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	นักเรียน นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้กับการดำรงชีวิตประจำวัน	วิทยาลัยเทคนิคตราด
	๒๒) โครงการสถานศึกษาคุณธรรม	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรและนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม	นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้กับการดำรงชีวิตประจำวัน	วิทยาลัยสารพัดช่างตราด
	๒๓) กิจกรรมโครงการจิตอาสา บำเพ็ญสาธารณประโยชน์	คน	๓๐๐	ไม่มี งบประมาณ	ประชาชน นักศึกษา และบุคลากรในสังกัด ที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร และนักศึกษาของ กศน. เกิดการรับรู้การปลูกจิตสำนึกในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ มีความสามัคคี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม	สำนักงาน กศน.จังหวัดตราด
	๒๔) กิจกรรมร่วมใจ คนไทยต้องไม่โกง	คน	๖๐	๕๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในสังกัดและประชาชนในพื้นที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำมาปรับใช้ได้	เทศบาลเมืองตราด
	๒๕) กิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	ข้าราชการ พนักงานลูกจ้างในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ที่ว่าการปกครองอำเภอเกาะช้าง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๒๖) กิจกรรมสร้างจิตสำนึกไม่ข้องเกี่ยวกับการทุจริตในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชน	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	ประชาชนได้รับการปลูกจิตสำนึกและเป็นส่วนหนึ่งในการแจ้งเบาะแสการทุจริตของข้าราชการ	ที่ว่าการปกครองอำเภอเกาะช้าง
	๒๗) กิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงานลูกจ้างในสังกัด	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนการจัดอบรมส่งเสริมจริยธรรมแก่ข้าราชการพนักงานลูกจ้างในสังกัด	ข้าราชการ พนักงานลูกจ้างในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ที่ว่าการปกครองอำเภอบ่อไร่
๒) แนวทางตามกลยุทธ์ : การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม							
๒.๑) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม							
	๑) ประชาสัมพันธ์สื่อที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านทุจริตให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบผ่านไลน์กลุ่มของหน่วยงาน	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบ ข้อมูลด้านการปราบปรามการทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ และรับรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตมากขึ้น	สำนักงานจังหวัดตราด
	๒) ประชาสัมพันธ์กฎหมายและระเบียบที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรและประชาชนทั่วไป	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรและประชาชนสามารถเข้าถึงกฎหมายและระเบียบที่เป็นประโยชน์	บุคลากรและประชาชนสามารถเข้าถึงกฎหมายและระเบียบที่เป็นประโยชน์	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตราด
	๓) ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้อย่างมีประสิทธิภาพ	เรื่อง	๓๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนข่าว/บทความ/ข้อมูลที่เขียน ได้รับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ประชาชนทั่วไป และส่วนราชการอื่นๆ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อต่างๆ เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันปราบปรามทุจริตมากขึ้น	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด
	๔) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่การเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่ข้าราชการ ตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	๘๕	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของหน่วยงาน องค์กร ประชาสัมพันธ์ เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกที่ดี	บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ และรับรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตมากขึ้น	สถานกักขังกลางจังหวัดตราด
	๕) กิจกรรมการสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรผ่านกลุ่มไลน์หน่วยงาน	ครั้ง	๑๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากร	บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสาร บทความที่เกี่ยวกับการทุจริตเพื่อสร้างการรับรู้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและด้านการทุจริต	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๕) ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในรายการต่างๆ ของ สวท.ตราด	ครั้ง	๓๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนข่าวที่ถูกเผยแพร่	ประชาชนมีความรับรู้และเข้าใจข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๖) ผลิตและเผยแพร่สโปตเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	สโปต	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนสโปตที่เผยแพร่	ประชาชนมีความรับรู้และเข้าใจข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๗) กิจกรรมนักประชาสัมพันธ์เยาวชนคนเก่ง	คน	๒๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนนักเรียน นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม	นักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีพฤติกรรมที่ดี สามารถเป็นแกนนำในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ รวมถึงสามารถถ่ายทอดความรู้ต่อไปได้	วิทยาลัยเทคนิคตราด
	๘) ประชาสัมพันธ์ ปลุกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม และสร้างวินัยแก่บุคลากรและนักศึกษาในสังกัด	คน	๓๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนนักเรียน นักศึกษาที่ได้รับการปลุกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม	บุคลากร และนักศึกษาของ กศน. เกิดการรับรู้การปลุกจิตสำนึกในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ มีความสามัคคี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม	สำนักงาน กศน.จังหวัดตราด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ “ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต”

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
๑) แนวทางตามกลยุทธ์ : นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதองสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต							
๑.๑) โครงการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทองสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต							
	๑) กิจกรรมส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เรื่องการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในปฏิบัติงานเพื่อต้านการทุจริต	คน	๔๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อต้านการทุจริตในหน่วยงานได้	สำนักงานจังหวัดตราด
	๒) โครงการสานสร้างเสริมสุขแรงงานไทยจังหวัดตราด	กลุ่ม	๑	๘๐,๖๐๐	จำนวนกลุ่มแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	กลุ่มแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในการฝึกอาชีพและพัฒนาทักษะฝีมือ รวมถึงประชาชนวัยแรงงานได้รับความรู้ นำแนวทางตามพระราชดำริมาใช้ในการพัฒนาอาชีพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด
	๓) สอดแทรกการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงการปรับใช้ในการกล่อมเกลากุศลกรในหน่วยงานในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงาน	ครั้ง	๑๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดประชุม	บุคลากรในสังกัดได้รับทราบพร้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการทำงาน พร้อมทั้งมีจิตสำนึกที่ดี ใ้รักการทุจริตในการทำงานในทุกๆด้าน	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดตราด
	๔) ประกาศเจตนารมณ์เป็นวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรดำรงตนอยู่ โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชการที่ ๙	คน	๒๔	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนบุคลากรได้รับการส่งเสริมและลูกจิตสำนึก	บุคลากรมีคุณภาพ ชีวิตดี ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๕) จัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงภายในหน่วยงาน	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่ได้ตระหนัก และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	สำนักงานสถิติจังหวัดตราด
	๖) จัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงภายในหน่วยงาน	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานได้นำหลักความพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน	สำนักงานขนส่งจังหวัดตราด
	๗) กิจกรรมโครงการอบรมให้ความรู้องค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรในสำนักงานคลังจังหวัดตราด	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	ทำให้บุคลากรในหน่วยงานเกิดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต และสามารถนำไปปฏิบัติในการดำเนินงานได้	สำนักงานคลังจังหวัดตราด
	๘) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้กับการปฏิบัติงานได้	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด
	๙) กิจกรรมให้ความรู้ “การปฏิบัติตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” (เป็นการสอดแทรกเป็นหัวข้อการบรรยายในการประชุม/อบรมหลักสูตรต่าง ๆ)	ครั้ง	๓	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งที่มีการให้ความรู้	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้กับการปฏิบัติงานได้	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด
	๑๐) จัดทำศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียงในศูนย์ฯ และให้บุคลากรใช้พื้นที่รอบบ้านพักในการปลูกพืชเพื่อลดค่าใช้จ่าย	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน	บุคลากรในหน่วยงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดตราด
	๑๑) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ เข้าใจ และปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	สถานักกชังกลางจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๑๒) กิจกรรมจัดมุมหนังสือ/การเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเอง ตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล	เรื่อง	๕	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนเรื่องที่น่าเผยแพร่	บุคลากรในหน่วยงานและผู้ที่มาใช้บริการได้รับรู้ รับทราบหลักการดำเนินชีวิต และการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตราด
	๑๓) น้อมนำแนวพระราชดำริของในหลวงรัชการที่ ๙ มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยอาศัย ๓ หลัก ได้แก่ หลักคิด หลักวิชา และหลักปฏิบัติ	ราย	๒๐๖	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงานสามารถน้อมนำแนวพระราชดำริมาปรับใช้ได้	เจ้าหน้าที่ในโครงการชลประทานตราดได้นำหลักคิด หลักวิชา และหลักปฏิบัติตามแนวทางของของพระราชดำริในหลวงรัชการที่ ๙ ไปปฏิบัติ	โครงการชลประทานตราด
	๑๔) โครงการ ๕ ประสาน สืบสานเกษตรทฤษฎีใหม่ถวายในหลวง	คน	๕๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนเกษตรกรผู้เข้าร่วมโครงการ	เกษตรกรได้รับทราบแนวทางเกษตรทฤษฎีใหม่พร้อมนำไปปฏิบัติและปรับใช้ในครัวเรือน	โครงการชลประทานตราด
	๑๕) กิจกรรมบูรณาการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในรายวิชาการกิจกรรมองค์การวิชาชีพของนักเรียนนักศึกษา	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม	นักเรียนได้รับการกล่อมเกลาทางสังคม และการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	วิทยาลัยสารพัดช่างตราด
	๑๖) กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้เรื่อง การมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโครงสร้างหลักสูตรและการบูรณาการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงลงในทุกรายวิชา	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของนักเรียนที่ได้เรียนรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	นักเรียนได้เรียนรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและนำมาใช้ในชีวิตประจำวัน	วิทยาลัยสารพัดช่างตราด
	๑๗) กิจกรรมเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่	คน	๓๐๐	๔๙,๕๐๐	จำนวนประชาชน นักศึกษาและบุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรม	ประชาชน นักเรียนและบุคลากรในสังกัด ได้เรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวันได้	สำนักงาน กศน.ตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๑๘) ส่งเสริมแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	๑	๓๐,๐๐๐	จำนวนกิจกรรมการจัดนิทรรศการ	บุคลากรในสังกัดและประชาชน ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน	เทศบาลเมืองตราด
	๑๙) ส่งเสริมให้ข้าราชการพนักงานลูกจ้างในสังกัดนำหลักความพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน	คน	๑๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในสังกัดอย่างน้อย ๑๐ คน ได้นำหลักความพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	ที่ว่าการปกครองอำเภอเกาะช้าง
	๒๐) สอดแทรกการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงการปรับใช้ ในการกล่อมเกลานในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงาน	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการสอดแทรกการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงการปรับใช้ในการกล่อมเกลานในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงาน	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากขึ้น และสามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้	ที่ว่าการปกครองอำเภอบ่อไร่
๑.๒) โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สร้างจิตสำนึกตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง							
	๑) จัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงภายในหน่วยงาน	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและนำมาปรับใช้ได้ทั้งในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน	ที่ว่าการปกครองอำเภอบ่อไร่
	๒) สอดแทรก ประชาสัมพันธ์ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในรายการของ สวท.ตราด	ครั้ง	๓๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนข่าวที่ถูกเผยแพร่	ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและนำมาปรับใช้ได้	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๓) จัดทำข่าวหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเผยแพร่	ครั้ง	๓๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนข่าวที่ถูกเผยแพร่	ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและนำมาปรับใช้ได้	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๔) ผลิต และ เผยแพร่ สปอต ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	สปอต	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนสปอตที่เผยแพร่	ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและนำมาปรับใช้ได้	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์ที่๑ “ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
๑) แนวทางตามกลยุทธ์ : เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น							
๑.๑) โครงการเผยแพร่ และส่งเสริมองค์ความรู้บุคลากร							
	๑) กิจกรรมเผยแพร่นโยบายการขับเคลื่อนภารกิจงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่นโยบาย	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับทราบนโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต รวมถึงเผยแพร่ความรู้และดำเนินการให้เกิดเป็นรูปธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักงานจังหวัดตราด
	๒) กิจกรรมอบรมข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของเทศบาลตำบลเกาะช้าง และ อบต.เกาะช้างใต้	ครั้ง	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดโครงการอบรม	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของเทศบาลตำบลเกาะช้าง และ อบต.เกาะช้างใต้ได้รับความรู้ในนโยบายการดำเนินงานอย่างโปร่งใส รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจ พร้อมที่จะนำไปปฏิบัติงานในองค์กรต่อไป	ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะช้าง
๑.๒) โครงการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริต							
	๑) กิจกรรมส่งเสริมประชาสัมพันธ์โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์	ลดการทุจริตและเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน	สำนักงานคลังจังหวัดตราด
	๒) พุดแทรกในรายการของ สวท.ตราด	ครั้ง	๑๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์	ประชาชนมีความรับรู้และเข้าใจข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๓) จัดทำข่าวเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ข่าว	๖๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์	ประชาชนมีความรู้และเข้าใจข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๔) ผลิตและเผยแพร่สปอตเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับนโยบายด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	สปอต	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์	ประชาชนมีความรู้และเข้าใจข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๕) ผลิตและเผยแพร่สารคดีเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับนโยบายด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เรื่อง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์	ประชาชนมีความรู้และเข้าใจข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๑ “เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต”

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
๑) แนวทางตามกลยุทธ์ : เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต							
๑.๑) โครงการเพิ่มบทบาททุกภาคส่วนร่วมป้องกันการทุจริต							
	๑) กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ได้รับการปลูกจิตสำนึกที่ดี มีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้น	สำนักงานจังหวัดตราด
	๒) สนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต โดยเข้าร่วมประชุมรับฟังการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการของจังหวัด	ครั้ง	๕	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชุมที่มีภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ผลการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการของจังหวัด	ทำให้ภาคประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและรับรู้ผลการดำเนินโครงการของจังหวัดมากขึ้น รวมทั้งสามารถร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตมากขึ้น	สำนักงานจังหวัดตราด
	๓) กิจกรรมสนับสนุนให้ภาคเอกชนและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต โดยเข้าร่วมประชุมรับฟังผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของจังหวัด	ครั้ง	๖	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชุมที่มีภาคเอกชนและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต โดยเข้าร่วมประชุมรับฟังผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของจังหวัด	ทำให้ภาคเอกชน และภาคประชาชนทราบถึงผลการดำเนินงาน เพื่อเป็นการตรวจสอบความถูกต้อง ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	สำนักงานคลังจังหวัดตราด
	๔) กิจกรรมสร้างกระบวนการรับรู้ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานแก่ประชาชน	ช่องทาง	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางในการสร้างกระบวนการรับรู้	ทำให้ภาคประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	สำนักงานคลังจังหวัดตราด
	๕) กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานจังหวัดตราด	คน	๓๘	๘๖,๐๐๐	จำนวนอาสาสมัครแรงงานที่เข้ารับการอบรม	เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน มีองค์ความรู้ด้านแรงงานเพิ่มมากขึ้น	สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๖) เชิญชวนให้บุคลากรภายนอกมีส่วนร่วมเป็นกรรมการร่วมสังเกตการณ์ในโครงการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	กิจกรรม	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่มีการเชิญชวนหรือแต่งตั้งบุคลากรภายนอกเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	ทำให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานมากขึ้น และสามารถทำให้ผลการดำเนินงานของหน่วยงานเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และลดการเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตได้	สถานักกชังกลางจังหวัดตราด
	๗) จัดตั้งเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์อุทยานแห่งชาติหมู่เกาะช้าง (อส.อช.) เพื่อบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต และการอนุรักษ์ ป้องกันและคุ้มครองดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	คน	๒๗๓	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนสมาชิกเครือข่าย อส.อช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	สมาชิกเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรมได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานเกิดการบูรณาการเฝ้าระวัง ต่อต้านการทุจริตที่เข้มข้นมากขึ้น ส่งผลให้ในพื้นที่ปราศจากการทุจริต รวมถึงเครือข่ายสามารถอนุรักษ์ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	อุทยานแห่งชาติหมู่เกาะช้างจังหวัดตราด
	๘) ประชุมชี้แจงผลการเบิกจ่ายงบประมาณของที่ว่าการปกครองอำเภอเกาะช้าง แก่ภาคประชาชนในการประชุมทุกระดับ	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนการประชุมชี้แจงผลการเบิกจ่ายงบประมาณของที่ว่าการปกครองอำเภอเกาะช้าง แก่ภาคประชาชนในการประชุมทุกระดับ	ทำให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานมากขึ้น และสามารถทำให้ผลการดำเนินงานของหน่วยงานเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และลดการเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตได้	ที่ว่าการปกครองอำเภอเกาะช้าง
๑.๒) โครงการวางระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต							
	๑) วางระบบการควบคุมภายในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการตรวจสอบและควบคุมภายใน	หน่วยงานมีมาตรการที่สามารถควบคุมการดำเนินงานเพื่อมิให้เกิดการทุจริตหรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	สำนักงานจังหวัดตราด
	๒) จัดประชุมคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดตราดเพื่อติดตามผลการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตจังหวัดตราด	ครั้ง	๔	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดประชุม	สามารถขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักงานจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๓) จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดตราดเพื่อพัฒนากลไกพร้อมขับเคลื่อนและติดตามภารกิจงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัด	ครั้ง	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดประชุม	สามารถขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมจริยธรรม ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักงานจังหวัดตราด
	๔) กิจกรรมมีการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงด้านการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการตรวจสอบ	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้	สำนักงานคลังจังหวัดตราด
	๕) มีระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงด้านการใช้จ่ายเงินในและนอกงบประมาณ	ครั้ง	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการตรวจสอบและควบคุมภายใน	หน่วยงานมีมาตรการที่สามารถควบคุมการดำเนินงานเพื่อมิให้เกิดการทุจริตในเรื่องการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด
	๖) กิจกรรมตรวจสอบภายในอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งของการดำเนินกิจกรรมตรวจสอบภายใน	หน่วยงานมีมาตรการที่สามารถควบคุมการดำเนินงานเพื่อมิให้เกิดการทุจริตในเรื่องการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด
	๗) มีระบบการควบคุมภายในของสถานศึกษาเพื่อป้องกันความเสี่ยงและการทุจริต	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของงานและสาขาวิชาที่มีการควบคุมภายใน	หน่วยงานมีมาตรการที่สามารถควบคุมการดำเนินงานเพื่อมิให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน	วิทยาลัยสารพัดช่างตราด
	๘) วางระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน	ระดับ	๕	ไม่มี งบประมาณ	ระดับความสำเร็จการควบคุมภายใน	หน่วยงานมีมาตรการที่สามารถควบคุมการดำเนินงานเพื่อมิให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน	สถานีวิทยุกระจายเสียงจังหวัดตราด
	๙) กิจกรรมประชุมคณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในเพื่อกำกับ ติดตามและประเมินผล	ครั้ง	๒	ไม่มี งบประมาณ	คณะทำงานร่วมกันทบทวนกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาการป้องกันการทุจริต	หน่วยงานมีการพัฒนาการกำกับ ติดตามและประเมินผลการป้องกันการทุจริต	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด
	๑๐) การจัดประชุมประจำเดือนเพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกเดือน ทั้งระดับหน่วยงาน อำเภอ และจังหวัด	ครั้ง	๑๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	มีผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้	อุทยานแห่งชาติน้ำตกคลองแก้ว

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
๑.๓) โครงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต							
	๑) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนทราบ	ช่องทาง	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวน ช่องทาง สื่อ สาร ให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการต้านทุจริต	ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริตที่สะดวก รวดเร็วและเข้าถึงได้โดยง่าย	สำนักงานคลังจังหวัดตราด
	๒) กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตในด้านต่างๆ ให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ ผ่านระบบไลน์กลุ่ม	ร้อยละ	๗๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและมีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตในด้านต่างๆ เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปปฏิบัติเพื่อมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานได้	สำนักงานจังหวัดตราด
	๓) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบทความที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่าน เฟสบุ๊กของหน่วยงาน	ครั้ง	๖	ไม่มี งบประมาณ	บุคลากร ประชาชนทั่วไปสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	หน่วยงานมีการพัฒนาและยกระดับการให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตด้วยสื่อเทคโนโลยีเชิงสร้างสรรค์	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด
	๔) พุดแทรกในรายการของ สวท.ตราด เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๑๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการพุดแทรกในรายการของ สวท.	ประชาชนที่รับฟังข้อมูลข่าวสารผ่าน สวท.ตราด มีความรู้และเข้าใจข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๕) จัดทำข่าวเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	ข่าว	๖๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนข่าวในการเผยแพร่	ประชาชนที่รับฟังข้อมูลข่าวสารผ่าน สวท.ตราด มีความรู้และเข้าใจข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๖) ผลิตและเผยแพร่สโปตข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	สโปต	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนสโปตที่เผยแพร่	ประชาชนที่รับฟังข้อมูลข่าวสารผ่าน สวท.ตราด มีความรู้และเข้าใจข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๗) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนทราบ	ช่องทาง	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวน ช่อง ทาง สื่อ สาร ให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต	ประชาชนสามารถรับทราบข้อมูลเรื่อง การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตได้อย่างสะดวกและรวดเร็วมากขึ้น	ที่ทำการปกครองอำเภอโป่งไร่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๒ “พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต”

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
๑) แนวทางตามกลยุทธ์ : พัฒนาและยกระดับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล							
๑.๑) โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต							
	๑) กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความรู้ด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริตแก่บุคลากร ในหน่วยงาน	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และได้ความรู้ด้านการ ป้องกัน ปราบปรามทุจริตสามารถนำมา ปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ เกิดประสิทธิภาพ โปร่งใส และไร้ทุจริต	สำนักงานจังหวัดตราด
	๒) จัดส่งข้าราชการ ลูกจ้าง เข้ารับ การพัฒนาอบรมในด้านการป้องกัน การทุจริต	คน	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนข้าราชการ ลูกจ้างที่เข้าร่วม อบรม	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความ เข้าใจ ในเรื่องการป้องกันการทุจริต และสามารถนำมาต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์สำหรับการ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด
	๓) กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรม มาภิบาล ในหน่วยงาน	ร้อยละ	๘๕	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมมาภิบาล	ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานมี วินัยคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกันป้องกัน การทุจริต	สำนักงานคลังจังหวัดตราด
	๔) กิจกรรมการเสริมสร้างสมรรถนะ บุคลากรในหน่วยงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ละความรับผิดชอบต่อ สังคม	คน	๒๗	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนัก แร่มีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อ สังคม	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด
	๕) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งที่เข้ารับการอบรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและ บทบาทในการปราบปรามการทุจริต ภาครัฐมากขึ้น	สำนักงานขนส่งจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๖) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามที่หน่วยงานอื่นและหน่วยงานต้นสังกัดจัดขึ้น ในด้านความรู้เฉพาะตำแหน่ง และในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	บุคลากรที่เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ในด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานและถ่ายทอดให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด
	๗) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามที่หน่วยงานอื่นและหน่วยงานต้นสังกัดจัดขึ้น ในด้านความรู้เฉพาะตำแหน่ง และในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	บุคลากรที่เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ในด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานและถ่ายทอดให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด
	๘) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรม ประชุมสัมมนาเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	คน	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	บุคลากรที่เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ในด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานและถ่ายทอดให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด
	๙) จัดส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมตามที่หน่วยงานอื่น เช่น อบรมด้านความรู้เฉพาะตำแหน่ง การอบรมด้านการเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาล	ครั้ง	๖	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมได้มีการนำความรู้ที่ได้รับมาชี้แจงให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ	บุคลากรที่เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ในด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานและถ่ายทอดให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้	สถานกักขังกลางจังหวัดตราด
	๑๐) จัดส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมตามที่หน่วยงานอื่น เช่น อบรมด้านความรู้เฉพาะตำแหน่ง การอบรมด้านการเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาล	ครั้ง	๖	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งที่เข้ารับการอบรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ได้รับความรู้จากการอบรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงานได้	สถานกักขังกลางจังหวัดตราด
	๑๑) ส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาครูแกนนำการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๓	๕,๐๐๐	จำนวนบุคลากรที่เป็นแกนนำการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากรสามารถเป็นแกนนำการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีครูแกนนำที่มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น	วิทยาลัยสารพัดช่างตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๑๒) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานได้	บุคลากรที่เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ในด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานและถ่ายทอดให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้	สำนักงาน กศน.จังหวัดตราด
	๑๓) จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	คน	๖๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	บุคลากรที่เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ในด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานและถ่ายทอดให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้	เทศบาลเมืองตราด
	๑๔) การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในหน่วยงาน	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ในด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานและถ่ายทอดให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้	ที่ทำการปกครองอำเภอโป่งไร่
๒) แนวทางตามกลยุทธ์ : ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต							
๒.๑) โครงการต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เพื่อป้องกันการทุจริต							
	๑) กิจกรรมต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตสู่เยาวชน	ครั้ง	๑	๑๗๐,๐๐๐	จำนวนครั้งในการจัดโครงการ	เยาวชนทุกระดับได้รับความรู้ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต สามารถเป็นเครือข่ายพร้อมขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในโรงเรียนได้	สำนักงานจังหวัดตราด
	๒) กิจกรรมจัดประชุมประจำเดือนข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อให้ความรู้สำหรับการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๓	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชุม	ข้าราชการและลูกจ้างในหน่วยงานเกิดความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญในด้านการป้องกันการทุจริต ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงานคลังจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๓) จัดประชุมประจำเดือนข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อให้ความรู้สำหรับการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๑๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดประชุม	บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริตมากขึ้นและสามารถนำมาต่อยอด ขยายผลองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์สำหรับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด
	๔) กิจกรรมประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนเป็นประจำทุกเดือน	คน	๔๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมประชุม	ข้าราชการและลูกจ้างในหน่วยงานจำนวน ๔๐ คน มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญในด้านการป้องกันการทุจริต ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด
	๕) กิจกรรมพัฒนาและสร้างจิตสำนึกที่ดีในด้านคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรของ สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด	คน	๒๔	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาและปลูกจิตสำนึก	เกิดความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบไม่ให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ และเพิ่มพูนประสิทธิภาพการทำงานและเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด
	๖) จัดประชุมประจำเดือนข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อให้ความรู้สำหรับการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๖	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้เรื่องการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และพร้อมที่จะนำไปใช้ในการดำเนินงาน	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด
	๗) กิจกรรมถ่ายทอดความรู้การเข้าอบรมที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในที่ประชุมประจำเดือน	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานได้รับองค์ความรู้จากผู้ผ่านการอบรมด้านการป้องกันการทุจริต	หน่วยงานมีการต่อยอด ขยายผลองค์ความรู้สำหรับการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากร	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด
	๘) จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ในที่ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	ผู้ผ่านการอบรมสามารถถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์ในการเข้าร่วมการอบรมประชุมสัมมนา ที่เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงานได้ ทำให้บุคลากรอื่นๆ ในหน่วยงานได้รับความรู้มากขึ้น	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๙) การจัดประชุมเพื่อขยายผลความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรและนักเรียนในสถานศึกษา	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับ การขยายผลความรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต	บุคลากร และนักเรียน เกิดความรู้ความ เข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญใน ด้านการป้องกันการทุจริต ตลอดจน สามารถนำไปปฏิบัติในการดำเนินงาน และชีวิตประจำวัน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	วิทยาลัยสารพัดช่างตราด
	๑๐) จัดประชุมประจำเดือน ข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อให้ความรู้ สำหรับการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนในการจัดประชุม	ข้าราชการและลูกจ้างในหน่วยงานเกิด ความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึง ความสำคัญในด้านการป้องกันการ ทุจริต ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติใน การดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ที่ทำการปกครองอำเภอบ่อไร่

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ “เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต”

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
๑) แนวทางตามกลยุทธ์ : การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย							
๑.๑) โครงการปรับปรุง พัฒนา ระบบรับเรื่องร้องเรียนเพื่อต้านทุจริต							
	๑) กิจกรรมสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้านแรงงานระดับจังหวัด	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม	ประชาชนที่มาร้องทุกข์ ร้องเรียนด้านแรงงาน ได้รับการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม	สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด
	๒) การเปิดช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นหรือเรื่องราวร้องเรียนที่สะดวกและหลากหลาย	ช่องทาง	๔	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางที่รับฟังความคิดเห็น/เรื่องร้องเรียน	มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นที่หลากหลาย สะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงง่าย	สำนักงานจังหวัดตราด
	๓) จัดทำกล่องรับเรื่องร้องเรียน และนำเข้าสู่ประชุมศูนย์เพื่อพิจารณาแก้ไข	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	จัดประชุมเพื่อพิจารณาแก้ไขตามข้อร้องเรียนทุกเดือน	สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตได้ ร้อยละ ๘๐	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดตราด
	๔) จัดทำข่าวเผยแพร่เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๑๕๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข่าว	หน่วยงานราชการทุกภาคส่วนรวมถึงประชาชน ได้รับทราบแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๕) จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการข้อร้องเรียน (การร้องเรียนเกิดจากเกษตรกรพิพาทกันเอง)	ราย	๑๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนผู้ร้องเรียนได้รับการแก้ไขปัญหา	สามารถบริหารจัดการข้อร้องเรียนให้เกิดความชอบธรรมและสร้างความพึงพอใจแก่คู่กรณีได้ภายในระยะเวลาตามสมควร	สำนักงานปฎิรูปที่ดินจังหวัดตราด
	๖) จัดให้มีการเปิดช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นหรือเรื่องราวร้องเรียนที่สะดวกและหลากหลาย	ช่องทาง	๔	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางที่รับฟังความคิดเห็น/เรื่องร้องเรียน	มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นที่หลากหลาย	สถานักกชังกลางจังหวัดตราด
	๗) จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานคลังจังหวัดตราด	ช่องทาง	๓	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางในการร้องเรียนร้องทุกข์	ตอบสนองความต้องการของภาคประชาชน ทำให้เกิดความสะดวกรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย	สำนักงานคลังจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๘) จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน	ช่องทาง	๓	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางในการร้องเรียน ร้องทุกข์	สำนักงานมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ๓ ช่องทาง	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด
	๙) กิจกรรมพัฒนาระบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน	ช่องทาง	๔	ไม่มี งบประมาณ	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ของหน่วยงานเพิ่มขึ้น ประชาชน สามารถเข้าถึงได้สะดวกและรวดเร็ว	หน่วยงานมีการปรับปรุงระบบ ช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบการป้องกันการทุจริต	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จังหวัดตราด
	๑๐) จัดให้มีการเปิดช่องทางรับฟัง ข้อคิดเห็นหรือเรื่องร้องเรียนที่สะดวก และหลายช่องทาง			ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางในการร้องเรียน	มีช่องทางฟังข้อคิดเห็นหลากหลาย เพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันการ ทุจริต	สำนักงานขนส่งจังหวัดตราด
	๑๑) จัดให้มีการเปิดช่องทางรับฟัง ข้อคิดเห็นหรือเรื่องร้องเรียนที่สะดวก และหลายช่องทาง	ช่องทาง	๕	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางในการร้องเรียน	มีช่องทางฟังข้อคิดเห็นหลากหลาย เพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันการ ทุจริต	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด
	๑๒) การติดประกาศ เบอร์โทรศัพท์ และสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ เพื่อให้ ประชาชน สามารถ ติดต่อสอบถาม ร้องเรียน ได้โดยตรง สะดวก รวดเร็ว	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก	ปัญหาข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไข และ ตรวจสอบ	อุทยานแห่งชาติน้ำตกคลองแก้ว
	๑๓) เพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการกระทำผิด กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป่าไม้ ผ่านสื่อออนไลน์ ของหน่วยงาน	ช่องทาง	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางในการร้องเรียน	มีช่องทางฟังข้อคิดเห็นหลากหลาย เข้าถึงง่าย และรวดเร็ว เพิ่ม ประสิทธิภาพระบบการป้องกันการ การทุจริต	อุทยานแห่งชาติหมู่เกาะช้างจังหวัดตราด
	๑๔) ประชาสัมพันธ์ ช่องทาง การร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส ผ่านสื่อออนไลน์	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อออนไลน์	ส่วนราชการ/ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป ตื่นตัวในการร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส ผ่านทางสื่อออนไลน์มากขึ้นเพราะมีความ สะดวกและรวดเร็ว	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด
	๑๕) จัดให้มีช่องทางออนไลน์แสดง ความคิดเห็นสำหรับผู้รับบริการ และรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ สำหรับประชาชน ณ สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดตราดและอำเภอทุกแห่ง	แห่ง	๘	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนสถานที่ที่จัดให้มีช่องทาง แสดงความคิดเห็นสำหรับผู้ รับบริการและรับเรื่องราว ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและ รวดเร็ว และประชาชนมีส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็นและร่วมสอดส่องการ ประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และบุคคลอื่นเพื่อป้องกันการทุจริต	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๑๖) จัดช่องทางในการให้ข้อเสนอแนะ ร้องเรียนด้านบริการ การทุจริตประพฤติมิชอบของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดตราด	ช่องทาง	๖	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางที่รับฟังความคิดเห็น/เรื่องร้องเรียน	มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นที่หลากหลาย	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดตราด
	๑๗) จัดให้มีการเปิดช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นเรื่องราวร้องเรียนที่สะดวกและหลากหลาย	ช่องทาง	๓	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางที่รับฟังความคิดเห็น	มีช่องทางฟังข้อคิดเห็นหลากหลาย เพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันการทุจริต	ที่ทำการปกครองอำเภอบ่อไร่
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				๗๓๑,๑๐๐			