



ที่ ตร ๐๐๑๗.๕/ว ๗๖๕๑

ศาลากลางจังหวัดตราด
ถนนราษฎร์นิยม ตร ๒๓๐๐๐

๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดตราด

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดตราด ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง นโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

๒. แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดตราด จำนวน ๑ ชุด
ด้วยจังหวัดตราด กำหนดให้มึนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส รองรับการกิจ
ตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ตามเกณฑ์การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
จังหวัดตราดที่มีความโปร่งใส จึงขอส่งประกาศฯ ดังกล่าว เพื่อให้ส่วนราชการประจำจังหวัดถือปฏิบัติและ
แจ้งบุคลากรภายในองค์กรทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ให้รายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบทุก ๖ เดือน
โดยรายงานภายในวันที่ ๒ ของเดือนถัดไป และรายงานครั้งแรกภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒
สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ www.trat.go.th หัวข้อ หนังสือเวียน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐพงษ์ สงวนจิตร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๓๙๕๑-๑๒๘๒