



ประกาศจังหวัดตราด

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ส่วนราชการและจังหวัดโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเป็นผู้บริหารวงเงินโอนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินและสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนโดยกรณีที่มีการกัณวงเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กัณไว้ แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนมีคำสั่งโอนเงินเดือน

ดังนั้น เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดตราดจึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินโอนเงินเดือนรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒. การบริหารวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการ

ให้แบ่งวงเงินในการโอนเงินเดือนร้อยละ ๓ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

๒.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๘

ให้จัดสรรให้แก่ข้าราชการ โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ในวงเงินร้อยละ ๒.๘ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมที่จ่ายให้ข้าราชการในสังกัดที่อยู่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

/๒.๒ วงเงินร้อยละ...

๒.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๒

จัดสรรเงินให้ส่วนราชการ ดังนี้

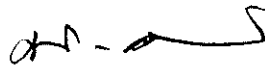
๒.๒.๑ จัดสรรให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด และโรงพยาบาลตราด ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนวงเงินที่คงเหลือของหน่วยงาน

๒.๒.๒ จัดสรรให้ ๓๒ ส่วนราชการ โดยพิจารณาจากผลการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของหน่วยงาน ซึ่งประเมินผลงานโดยผู้ว่าราชการจังหวัดตราด และรองผู้ว่าราชการจังหวัดตราดที่กำกับ ดูแลหน่วยงานตามสายการบังคับบัญชาเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็น เบื้องต้นประกอบกับจำนวนบุคลากรของแต่ละส่วนราชการ เพื่อนำไปจัดสรรให้แก่ข้าราชการซึ่งข้าราชการผู้นั้นต้องเป็นผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) อยู่ในระดับ ดีเด่นและดีมาก (ตามลำดับคะแนนประเมิน)

๒.๓ จัดสรรให้กับข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น พุ่มเท อุติศเวลาให้กับราชการ รับผิดชอบการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลหรือจังหวัด และมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีผลทำให้ส่วนราชการบรรลุเป้าหมาย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายประเสริฐ ลือชาธนานนท์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด