



ที่ ตร ๐๐๑๗.๕/ว ๓๖๕๕

ศาลากลางจังหวัดตราด
ถนนราษฎร์นิยม ตร ๒๓๐๐๐

๖๖ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค รอบการประเมินที่ ๑
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

- อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่ ๓๓๗๓ ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙
 ๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ส่วนที่ ๓๓๗๓ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒
 ๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดตราด ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค รอบการ
ประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๒. แบบฟอร์มข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ.ได้ออก กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยการ
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. นั้น

จังหวัดตราดได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาค ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่
ระดับอาวุโสลงมา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
จึงกำหนดหลักเกณฑ์ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ ให้ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด รอบการ
ประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ อย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์
ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๗๐ และประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงตัวชี้วัด ๔ - ๗ ตัวชี้วัด ซึ่งผู้ประเมินได้ทำข้อตกลง
ไว้กับผู้รับการประเมินตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน

๑.๒ ให้ส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย เพื่อพิจารณาเรื่องมาตรฐานและความเป็นธรรม

๑.๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาดำเนินการ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามนัยมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ และจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วง
คะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

- | | |
|-----------------------|--|
| (๑) ระดับดีเด่น | ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๐ - ๑๐๐ คะแนน |
| (๒) ระดับดีมาก | ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ๘๐ - ๘๙ คะแนน |
| (๓) ระดับดี | ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๐ - ๗๙ คะแนน |
| (๔) ระดับพอใช้ | ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ๖๐ - ๖๙ คะแนน |
| (๕) ระดับต้องปรับปรุง | มีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่า ๖๐ คะแนน |

/กรณี...

กรณีที่ข้าราชการมีคะแนนประเมินต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ขอให้ส่วนราชการให้ความสำคัญโดยการพัฒนาข้าราชการผู้นั้นให้มีทักษะและสมรรถนะที่สูงขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ในรอบการประเมินต่อไป

๑.๔ ส่วนราชการแจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบ และประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผย

๒. การบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน

๒.๑ ให้ส่วนราชการใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๘ ของฐานเงินเดือนรวมของข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๒.๒ สำหรับร้อยละ ๐.๒ จังหวัดจัดสรรให้กับส่วนราชการตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของหน่วยงาน เพื่อนำไปจัดสรรให้แก่ข้าราชการซึ่งข้าราชการผู้นั้นต้องเป็นผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) อยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก (ตามลำดับคะแนนประเมิน) ทั้งนี้การจัดสรรเงินเพิ่มเติมให้พิจารณาตามลำดับของคะแนนประเมิน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

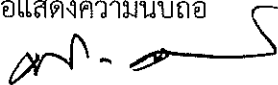
๓. การรายงานจังหวัด

๓.๑ ให้ส่วนราชการบริหารวงเงินโดยจัดสรรให้ข้าราชการตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการและจัดทำข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามโปรแกรมคำนวณ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อนำเสนอรองผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งกำกับดูแลตามสายการบังคับบัญชาเพื่อพิจารณาความเหมาะสม

๓.๒ ให้ส่วนราชการดาวน์โหลดแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทางเว็บไซต์: www.trat.go.th > หนังสือเวียน > ข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายประเสริฐ ลือชาธนานนท์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๓๙๕๑-๑๒๘๒